MYCENAX
BEST PARTNER

永昕生醫

2024永續報告書

目錄

前言	關於本報告書	P3
	董事長的話	P4
1. 永續永昕	1.1 永續推動成效及承諾	P6
	1.2 利害關係人暨重大主題鑑別流程	P9
	1.3 利害關係人溝通	P10
	1.4 重大主題鑑別及管理	P11
2. 營運治理	2.1 關於永昕	P15
	2.2 公司治理	P21
	2.3 產品品質與安全	P35
	2.4 供應鏈管理	P36
3. 永續環境	3.1 能源及溫室氣體管理	P40
	3.2 廢棄物管理	P42
	3.3 水資源管理	P44
4. 社會共融	4.1 人才招募、留任及培育	P47
	4.2 職業安全衛生	P58
	4.3 社會參與	P63
附錄	GRI準則對照表	P64

關於本報告書

永昕生物醫藥股份有限公司(下稱永昕)在永續經營的目標下，透過本報告書向利害關係人說明永昕2024年度永續發展議題各項策略、行動及成效，並提出未來發展及改進之目標。

報告邊界

本報告書揭露資料範圍為永昕，與會計師簽證之合併財務報告範圍差異為美國子公司，考量美國子公司目前僅具負責開發美國地區客戶之服務，營業項目單一，且營收皆來自永昕支付之服務費，基於攸關性原則，本報告書揭露範圍未包含美國子公司。

報告期間及發行頻率

本報告書報告期間為2024年1月1日至2024年12月31日，未來將每年發行前一年度之永續報告書，並於公司官網提供完整報告書供利害關係人下載閱覽。
本次發行時間：2025年8月29日，下次預計發行時間：2026年8月底

撰寫原則

本報告書依循全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, GRI) 發布之「2021年版GRI準則」編撰，並參考「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」，以確保編制內容之完整性及合規性。

撰寫流程及外部保證

永昕依經董事會核准之「永續報告書編製及驗證作業程序」撰寫本報告書

內部審閱：由公司治理單位統籌編製，並由各權責單位提供資料。
外部確信：本報告書揭露之財務數據係引用經會計師查核後之財務報表，惟本報告書尚未取得外部會計師確信。
定稿：經董事長核准後發行，同時為規劃永續發展政策目標，擬定相關策略並落實執行，永昕未來擬規劃設立永續發展委員會，將來之永續報告書將由該委員會提報董事會核准。

資料重編

前期報告書無資料重編情事。

如您對本報告書有任何建議或疑問，歡迎您與我們聯繫

永昕生物醫藥股份有限公司
地　　址：台北市南港區園區街3號F棟4樓
電　　話：(02) 26558951
信　　箱：IR_ESG@mycenax.com
公司網站：https://www.mycenax.com

董事長的話

永昕自成立以來，秉持著誠信負責、熱忱積極與專業創新的企業價值，並以對社會及環境的愛與關懷為核心，逐步推動永續發展。永昕從整合社會資源、促進台灣生技產業之綜效為出發點，2019年開始推動轉型，將永昕定位為專注於生物藥品製程開發與生產的CDMO (Contract Development and Manufacturing Organization) 公司；積極擴張產能、開發新興生物藥技術平台，以期提升用藥安全與療效，進而維護病人的生活品質。

為精進優良生產技術與品質，永昕於2020年啟動GMP一廠優化，並持續秉持誠信態度處理廢棄物及廢水、控管排碳量、利用一次性生物反應器以確保有效利用生產設備，更持續使用「化學雲」的雲端系統管理危害性化學品，以盡環境保護的職責。此外，永昕2024年起陸續接受韓國MFDS、加拿大Health Canada、日本PMDA及歐盟EMA等法規單位實地查廠，並取得加拿大、日本及歐盟查廠通過，成功晉升為上市生物藥品商業化量產供應商，具體證明了永昕的生產技術能力及品質系統已達國際水準。

誠信經營是永昕對社會及投資人的承諾，培育我國生技產業所需專業人才，以提高整體競爭力是永昕對產業發展的責任，因此，永昕參與各大院校的生技人才養成計畫，如清華大學、成功大學、台灣大學及中國醫藥大學製藥碩士學位學程等，未來將更積極參與各學研單位的人才養成計畫，以促進產業發展。

最後，在公司治理方面，為確保董事會的專業性、獨立性及多元性，永昕董事會延攬多位具備策略觀、產業知識、國際市場觀、會計及財務分析能力的成員。同時，董事會成員8席中女性佔2席(25%)，在管理職中，女性佔51%，整體女性員工佔58%，可見永昕確為一家重視性別平等的企業。此外，為落實企業誠信經營與員工誠信行為，除訂有檢舉辦法、誠信經營守則外，更將誠信行為列為重要核心價值，於各項營運機制中推動誠信行為，如新人引導訓練、績效發展計畫(核心職能)、誠信行為暨防範內線交易宣導等。

永昕將持續提升並落實對環境、社會與公司治理的企業責任，並與永昕的員工、客戶攜手維護環境、提供優質藥品，回饋社會，提升病人生命健康福祉。

永昕生物醫藥股份有限公司
董事長 陳佩君博士

1. 永續永昕

永續推動成效及承諾

利害關係人暨重大主題鑑別流程

利害關係人溝通

重大主題鑑別及管理

MYCENAX

永續永昕

永續推動成效

永昕致力成為世界知名的生物藥CDMO公司，並積極推動永續發展，整合各方利害關係人關注的議題，實現經濟、環境與社會的和諧共榮

營運治理

以誠信經營為本，持續優化風險評估與流程管理機制

- 董事總計進修時數70小時
- 8席董事中女性董事共2席(25%)
- 董事會及各功能性委員會評鑑(年度自評及3年1次之外部評鑑)皆為運作良好
- 年度供應商評鑑全部廠商皆合格
- 88%供應商已簽署「廉潔承諾書」
- 稽核缺失改善完成率92.9%

永續環境

守護環境永續，落實節能減碳與資源循環再利用

- 各營運據點皆確實遵守政府法令及國際環保規範
- 廢棄物委託合格環保公司清運及處理，並透過GPS追蹤廢棄物的處理情況
- 水資源回收再利用，製程用RO廢水回收後100%用於空調系統
- 各廠區排放廢水皆符合國家放流水標準，並依規取得科管局之納管許可
- 響應2050年淨零排放目標，持續推動ISO 14064溫室氣體盤查系統確證/查證

社會共融

推動多元化員工福利政策，打造安全幸福職場，持續投入公益參與

- 2024年內外部教育訓練總計666人次，平均每人受訓時數3.4小時
- 育嬰留停員工近三年平均復職率約70%，留任率100%
- 重視職場性別平等，2024年新進正職員工男女比為48%及52%，全體女性員工佔比為58%；女性主管佔比為51%；女性高階主管佔比為50%
- 無災害工時全公司合計逾50萬小時

永續永昕

永續承諾

永續方針

- ✓ 經董事會通過之「永續發展實務守則」
  明訂永昕永續發展指導原則，針對「落實公司治理」、「發展永續環境」、「維護社會公益」、「加強企業永續發展資訊揭露」各永續範疇皆有相關規範，以資遵循。
- ✓ 經董事會通過之「永續資訊之管理作業」
  確保永昕永續資訊之管理並符合法令規定，透過由上而下之方式，建置永續資訊之管理組織架構，從而落實永續策略。

永續行動

- ✓ 永昕推動永續發展、關注利害關係人之權益，在追求長期經營與獲利之同時，重視環境、社會及營運治理等議題，並將其納入公司管理方針與營運活動。
- ✓ 透過日常宣導及各種活動，建立員工永續意識，使員工能將永昕的企業文化落實於日常生活及工作環境，使永昕依循發展策略達成永續目標，最終邁向永續轉型。

永續資訊揭露

- ✓ 每年定期發行永續報告書，揭露永昕在環境、社會及營運治理各面向之執行成效
- ✓ 主動透過各項管道即時回應利害關係人之需求及意見

1. 永續永昕

永續推動成效及承諾

利害關係人暨重大主題鑑別流程

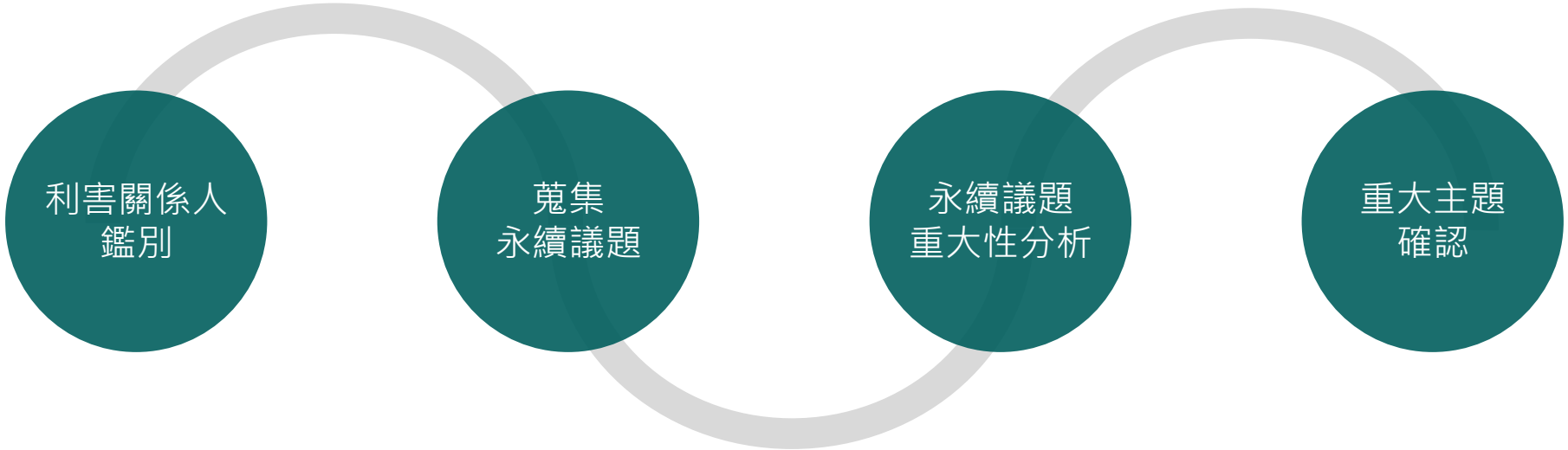
利害關係人溝通

重大主題鑑別及管理

MYCENAX

永續永昕

利害關係人暨重大主題鑑別流程



本報告書依循AA1000利害關係人議合標準(Stakeholder Engagement Standards,SES)的五大原則：依賴性、責任性、關注度、影響力、多元觀點，鑑別出5個與永昕營運高度相關的利害關係人。

永昕營運活動可能對經濟、環境、社會帶來影響，這些影響包括實際或潛在的、正面或負面的、短期或長期的、積極或消極的、可逆或不可逆的。參考GRI 主題準則，永昕識別出33個永續議題。

透過問卷分別對永昕中高階主管及代表利害關係人之員工進行永續議題重大性調查，同時採用雙重重大性標準評估各項永續議題對永續發展及永昕營運的衝擊程度。

將利害關係人關注程度與對永續發展及永昕營運的衝擊程度結果進行權重分析，鑑別出13項重大主題，將於本報告書逐項與利害關係人報告說明。

永續永昕

利害關係人溝通

為了解利害關係人關注之議題，並確實掌握利害關係人的需求及期望，以作為持續改善的重要依據，永昕透過多元化的溝通管道，積極與利害關係人進行溝通並予以適切的回應。同時透過適切的揭露永昕的重大政策、業務情形及最新訊息，提供營運治理、環境保護及社會共融三面向之運作情形等資訊予利害關係人參閱。

利害關係人	關注重大主題	溝通管道及頻率	2024年溝通重點
客戶	誠信經營 產品品質與安全 顧客隱私及資訊安全 永續供應鏈管理	公司網站：隨時 電話及email：隨時 拜訪或會議：依需求 研討會/參展：不定期	為提供「高品質的產品」與「貼近客戶需求的服務」，與國內外客戶保持多元的互動與交流，包括但不限於： • 依各別專案及客戶需求，與客戶定期召開專案進度會議 • 透過親自拜訪、電話或email即時回應客戶需求
員工	誠信經營 人才吸引與留任 員工健康照護 職業安全衛生	福委會：每季 勞資會議：每季 公司資訊分享會：不定期 績效考核：每年 電話溝通或面談：依需求 內部公告：依需求 員工申訴專線及信箱：隨時	• 召開福委會4次、勞資會議4次 • 全數新進及一般人員定期健康檢查共318人次；特殊健康檢查共28人次 • 舉辦4場公司資訊分享會
股東/投資人	誠信經營 公司治理 法規遵循 人才吸引與留任	公司網站：隨時 電話及email：隨時 股東會：每年 法說會：每半年 公開資訊觀測站：依需求	• 公司網站設有投資人專區供股東/投資人隨時查閱 • 召開法說會充分說明營運現況及未來發展策略 • 於公開資訊觀測站及公司網站公告財務及業務等營運資訊
供應商	誠信經營 永續供應鏈管理 職業安全衛生	公司網站：隨時 電話及email：隨時 拜訪或會議：依需求 實地或書面稽核：每年	• 即時與供應商溝通各項最新法規要求 • 鼓勵供應商共同遵守誠信經營原則，88%供應商已簽署「廉潔承諾書」 • 重點供應商之書面及實地評鑑完成率皆為100%
主管機關	誠信經營 公司治理 法規遵循 產品品質與安全 水資源管理 廢棄物管理 能源及溫室氣體管理 職業安全衛生	公司網站：隨時 電話及email：隨時 函文：依需求 研討會：不定期 公開資訊觀測站：依需求	• 專人管理與主管機關往來收發文 • 即時且正確地於公開資訊觀測站揭露資訊 • 參加各類政策及法規之論壇、座談會及宣導會 • 遵循金管會頒佈之上市櫃公司永續發展路徑圖

永續永昕

重大主題鑑別及管理(1/3)

重大主題

依據GRI 3說明，重大主題係由於組織的營運活動，帶來對經濟、環境、社會的衝擊之議題，而這些衝擊的性質可能是實際或潛在的、正面或負面的、短期或長期的、積極或消極的、可逆或不可逆的。

Step 1

依組織營運活動鑑別各項衝擊

透過全面性檢視永昕的經營脈絡，盤點永昕可能對哪些永續議題產生衝擊。

Step 2

評估永續議題重大性

透過問卷分別對永昕中高階主管及代表利害關係人之員工進行永續議題重大性調查，了解“利害關係人對各永續議題之關注程度”及”各永續議題對永昕影響程度” 。

Step 3

確認重大主題

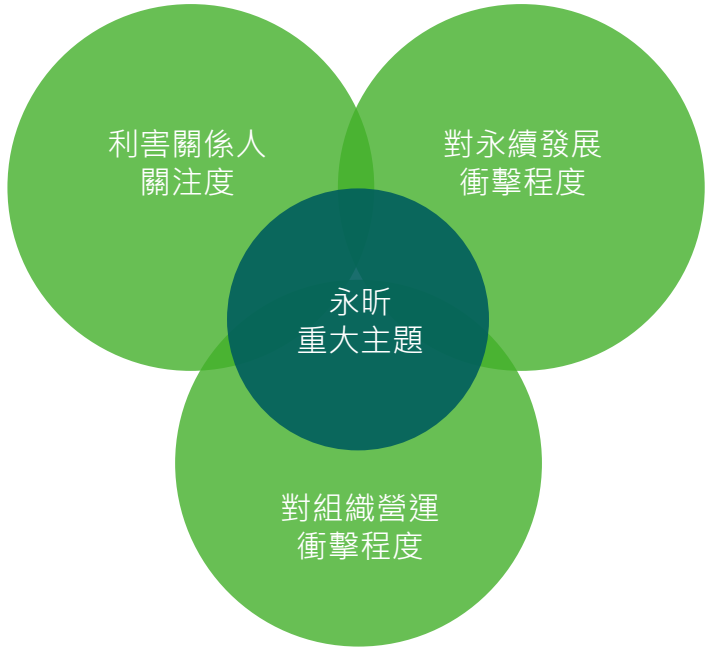
- 採用雙重重大性 (Double Materiality)標準進行重大主題之分析與確認。
  - 對永續發展衝擊程度：永昕的營運活動對經濟、環境及社會的影響
  - 對組織營運衝擊程度：永續議題對永昕營運及財務面(企業發展與公司價值)的影響

將前項問卷依雙重重大性標準進行權重分析，找出衝擊情形較為顯著需優先投入資源管理之重大主題。

Step 4

重大主題管理

針對各項重大主題訂定目標、策略及管理方針，每年定期檢視各項指標/目標達成率，追蹤與管理各項永續績效。

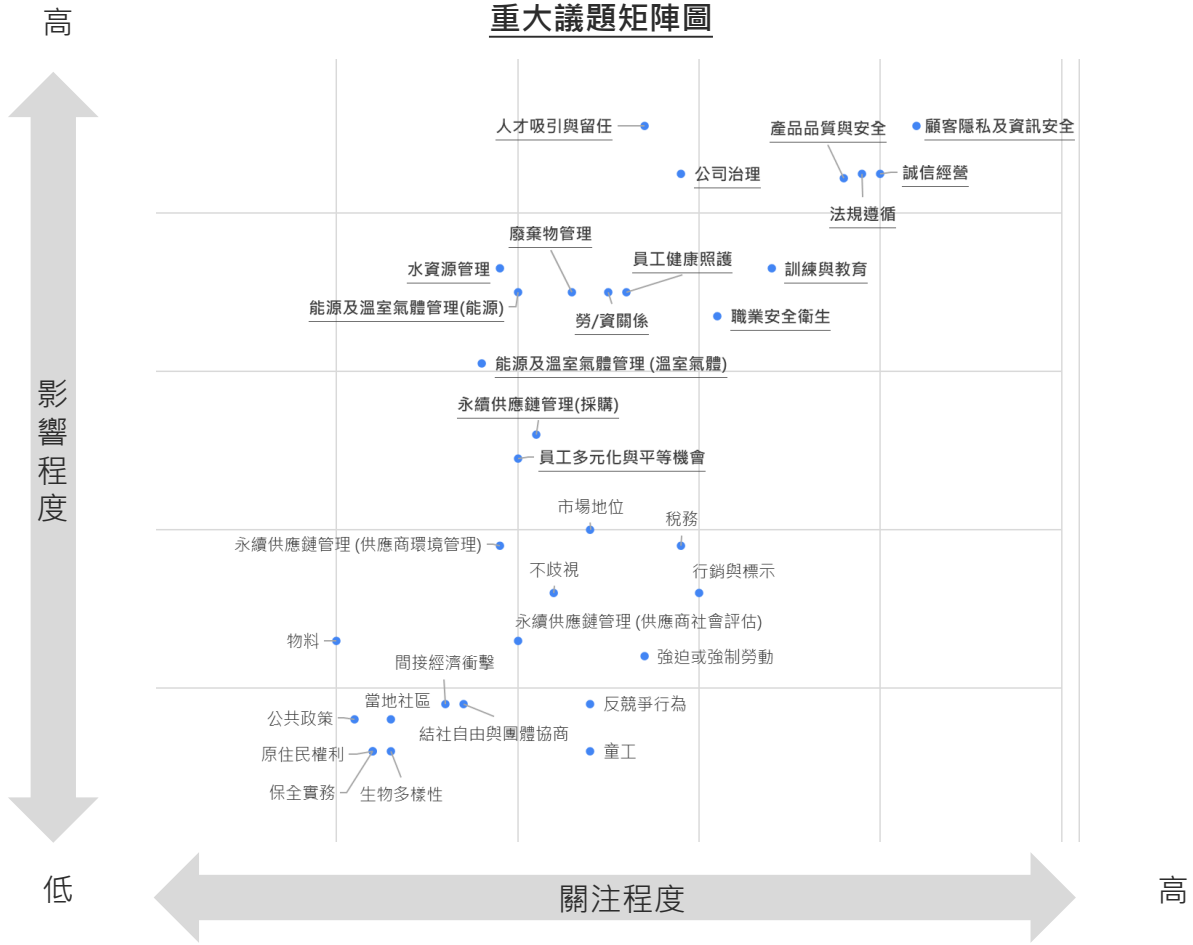


永續永昕

重大主題鑑別及管理(2/3)

分析回收之問卷並根據對各永續議題的綜合評估，考量其對營運的影響程度、發生可能性及影響範圍，並結合利害關係人關注議題，評估其正、負面衝擊，據以繪製永昕之重大議題矩陣圖。鑑於部分重大議題在營運範疇與影響面向相近，遂將同性質重大議題整併為同一重大主題如右方表格，利於統籌管理。

重大議題矩陣圖



2024年永昕重大主題

相較於2023年重大主題，今年新增了一項重大主題，其餘各項議題則延續2023年進度持續關注並投入資源推動落實。

2023年重大主題	2024年重大主題	異動說明
公司治理	公司治理	無異動
誠信經營	誠信經營	
法規遵循	法規遵循	
顧客隱私及資訊安全	顧客隱私及資訊安全	
永續供應鏈管理	永續供應鏈管理	
能源及溫室氣體管理	能源及溫室氣體管理	
廢棄物管理	廢棄物管理	
水資源管理	水資源管理	
人才招募、留任及培育	人才招募、留任及培育	
員工健康照護	員工健康照護	
職業安全衛生	職業安全衛生	
-	產品品質與安全	2024年新增

永續永昕

重大主題鑑別及管理(3/3)

2024年重大主題	對永昕的重要性	對應報告書章節	對應GRI準則
誠信經營	永昕實施有助於預防及發現貪腐之內控機制，維持公司建立良好商業運作之參考架構、持續建立誠信之企業文化。	2.2 公司治理	GRI 205：反貪腐
公司治理	永昕堅持營運透明，注重股東權益，建構健全及有效率之董事會，強化公司治理及企業永續發展，以維護利害關係人權益為原則經營公司。	2.2 公司治理	GRI 2：一般揭露
法規遵循	法規遵循為永續經營的基石，永昕遵循各項法令規範，確保所有營運活動皆依規定執行。	2.2 公司治理	GRI 2：一般揭露
顧客隱私及資訊安全	為避免商業機密及客戶提供的機密文件遭竊取或破壞，以及為個資保護承諾，永昕透過貫徹安全政策落實資訊安全防範。	2.2 公司治理	GRI 418：客戶隱私
永續供應鏈管理	永昕透過嚴謹的供應商遴選方式，要求供應商符合規範之原物料及各項產品，並建構完整的供應商清單以充分滿足所有採購需求。	2.4 供應鏈管理	GRI 204: 採購實務 GRI 414: 供應商社會評估
能源及溫室氣體管理	隨全球各地受氣候變遷而造成災害，相關議題影響企業及因應策略，永昕設法透過優化製程和創新等行為來節約能源，透過各層面的推動，逐步落實節能減碳。	3.1 能源及溫室氣體管理	GRI 302：能源 GRI 305：排放
廢棄物管理	永昕積極控管研發與生產過程中產生的各項廢棄物，設置專責人員並採用各項設備及處理技術確實遵循環保法規，盡全力降低對環境的影響。	3.2 廢棄物管理	GRI 306：廢棄物
水資源管理	藥品製程高度仰賴潔淨的水資源，永昕致力於製程改善與汙水排放管理，以提升公司整體用水、節水及廢水處理意識。	3.3 水資源管理	GRI 303：水與放流水
人才招募留任及培育	CDMO為高技術含量的領域，人才是提供精緻且完整服務的關鍵。永昕建立公平、友善及安全的工作環境，並提供完善且多元教育訓練及職涯規劃，讓員工進一步達成自我實現。	4.1 人才招募、留任及培育	GRI 401：勞雇關係 GRI 402：勞資關係 GRI 404：訓練與教育 GRI 405：員工多元化與平等機會
員工健康照護	關注員工健康，提高員工生產力及滿意度，進一步提升整體經營效益。	4.1 人才招募、留任及培育	GRI 403：職業安全衛生
職業安全衛生	永昕秉持「職安優先，追求零災害」的職業安全衛生政策，依相關法令執行職業安全衛生管理相關作業，期能提供安全和健康的工作條件。	4.2 職業安全衛生	GRI 403：職業安全衛生
產品品質與安全	藥品品質和安全是關鍵，永昕致力於良好的品質控制標準和安全監管機制。	2.3 產品品質	GRI 416：顧客健康與安全

2. 營運治理

- 關於永昕
- 公司治理
- 產品品質與安全
- 供應鏈管理

MYCENAX

營運治理

關於永昕

-基本資訊

公司名稱	永昕生物醫藥股份有限公司	主要產品與服務	生物藥開發暨製造委託服務 (CDMO)
成立日期	2001/9/28	員工人數	310人
董事長	陳佩君	營運據點	營運總部暨微生物製程開發實驗室：新竹縣竹北市生醫二路66號7樓 哺乳類細胞及細胞治療產品製程開發實驗室：台北市南港區園區街3號10樓之7 ADC實驗室：新竹縣竹北市生醫路二段6-2號2樓 GMP一廠：苗栗縣竹南鎮科東三路6號1樓、8號1、2、3及5樓暨10號2樓 GMP二廠：苗栗縣竹南鎮科西一路8號 美國子公司：8 THE GREEN, STE B Dover, DE 19901 USA
總經理	陳佩君		
公司地址	新竹縣竹北市生醫二路66號7樓		
實收資本額	新台幣20.71億元		

實收資本額及員工人數為截至2024/12之資料

-重要沿革

2001
- 9月成立

2003
- 建置GMP一廠

2013
- GMP一廠符合PIC/S GMP
- 12月25日於OTC掛牌買賣

2018
- TuNEX取得TFDA「新藥查驗登記 (NDA)」核可並取得藥證

2019
- **轉型為生物藥CDMO公司**

2020
- 轉讓LusiNEX相關的細胞株庫、CMC技術、智慧財產權及臨床試驗結果予Gedeon Richter Plc.

2021
- 細胞治療產品製程開發實驗室及ADC製程開發實驗室啟用

2022
- GMP二廠開幕
- 辦理私募現增，引進策略性投資人日本知名藥廠JCR
- 成立美國子公司Mycenax Biotech USA, LLC.，拓展歐美市場
- 轉投資建誼生技(股)公司，建構抗體藥物複合體ADC一站式服務平台

2023
- 建置細胞治療先導工廠
- GMP二廠建置全自動化充填線

2024
- GMP二廠充填線開幕
- 國際法規單位查廠

營運治理

關於永昕-營運據點(台灣)

台北- 哺乳類細胞及細胞治療產品製程開發實驗室

南港生醫園區，並設立實驗室專注於哺乳類細胞與異體細胞治療的開發，提供快速且符合法規要求的細胞株建構服務。

竹北- 營運總部暨微生物製程開發實驗室

為因應全球生技產業對生物藥CDMO的需求增加，永昕除了建置符合國際規格的GMP廠外，持續引進、內建提升藥品安全與療效的高障礙製程技術，然而為吸引更多國內外專業的製程開發暨技術人才及營運人才，永昕將行政中心、微生物製程開發實驗室、連續式製程實驗室及抗體藥物複合體ADC實驗室設立於竹北生醫園區，整合各項資源，發揮各功能的綜效。

竹南- 兼顧效率與成本，符合國際規格的GMP廠

GMP一廠

為永昕第一個生產基地，具備哺乳類細胞及微生物細胞二種獨立產線生產生物藥，並設有無菌充填線，提供客製化服務，滿足臨床前開發與臨床一期、二期GMP生產的客戶需求。

GMP二廠

於2022年年初開幕的GMP二廠，以國際規格建置，將哺乳類細胞產能放大到既有產能的3~6倍，亦提高充填線規格並放大充填批量，以滿足客戶臨床三期及上市藥品GMP生產的需求。

營運治理

關於永昕-服務項目

從DNA→DP之一站式服務
提供生物藥全方位解決方案的CDMO

成藥性試驗

蛋白質藥物通常在轉譯後修飾和溶解性、穩定性、聚集性、等物化穩定性方面存在差異，成為藥物開發的潛在風險，永昕為客戶量身打造一整套藥品早期開發的成藥性試驗流程，以降低未來產品進入規模放大生產及PIC/S GMP生產時的障礙，並能提升藥品的安全性、有效性和品質來降低藥品開發的時間、成本及失敗率。

細胞株開發

永昕提供從載體建構到研究細胞庫(Research Cell Bank)的穩定細胞株建構服務。細胞株的建構流程符合法規需求，永昕也可依照客戶需求，提供在不同細胞株建構階段的目標。

產程開發

永昕擁有完整的產程開發平台，能夠全面銜接各階段的藥物開發需求。這包括上游生產條件篩選、下游純化製程優化以及穩定的製程放大，從而有效縮短產品進入GMP生產的時程。此外，永昕還提供相應的品質檢測服務，涵蓋所有檢測項目的開發與驗證，確保每個產品在開發中的品質和活性。

GMP生產

永昕具備上市藥品製程產能擴充性及設計彈性，在拋棄式製程方面我們可提供不同規模的製程服務以滿足客戶需求，如：5L~50L的微生物發酵槽、2L~2000L哺乳類細胞生物反應器、和2L~200L的波浪式生物反應器。

無菌充填

永昕可以為客戶不同配方的產品提供各種類型的充填服務，包含：藥瓶(vial)，預裝注射器(Pre-filled Syringe)和藥筒(Cartridge)中以液體形式進行無菌充填製程，或以藥瓶進行凍乾形式無菌充填製程，以滿足客戶的各項需求。

營運治理

關於永昕-市場分析

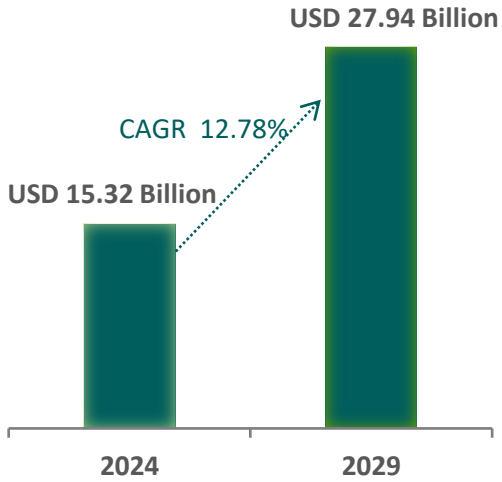
生物藥CDMO市場

生物藥在發展初期，主要是由全球性的藥品開發公司主導，運用其內部資源進行藥品的開發及製造。然而隨著生物藥市場逐年擴大，考量生物藥開發之複雜性和產線建置成本，在製程開發與商業化上市生產部分已轉趨依賴CDMO公司。這十幾年來，生物藥開發公司將藥品製造工作外包給CDMO公司的比例，已上升至70%。隨著生物藥持續蓬勃發展，新藥開發公司對專業CDMO需求亦會不斷上升，預估全球未來5年的CDMO市場的年複合成長率為12%以上，而成長最快的CDMO市場，就在亞太，永昕將善用此趨勢積極行銷、拓展各國業務，擴增市場佔有率，創造更高的營收。

永昕市場現況

永昕自2019年轉型為專注於生物藥CDMO公司以來，客戶遍及台灣、日本、韓國、歐洲及美國等各地區，營收來源以海外市場為主，其中以日本市場居冠，同時為拓展歐美市場，2022年底於美國成立全資子公司。永昕憑藉著20多年傳統生物藥開發基石，進一步將服務領域擴張新興生物藥(ADC、細胞治療、外泌體等)，結合「大D中M」之商業模式與多項技術平台，持續強化國際競爭力，朝成為全球知名生物藥CDMO發展。

生物藥CDMO市場規模



預測年份	2019-2029
2024年市場規模	153億美元
2029年市場規模	279億美元
年複合成長率	12.78%
成長最快市場	亞太地區
最大市場	北美地區

近三年各地區營收佔比

地區	2022年	2023年	2024年
台灣	45%	24%	39%
日本	43%	47%	38%
韓國	8%	29%	14%
其他	4%	0%	9%
合計	**100%**	**100%**	**100%**

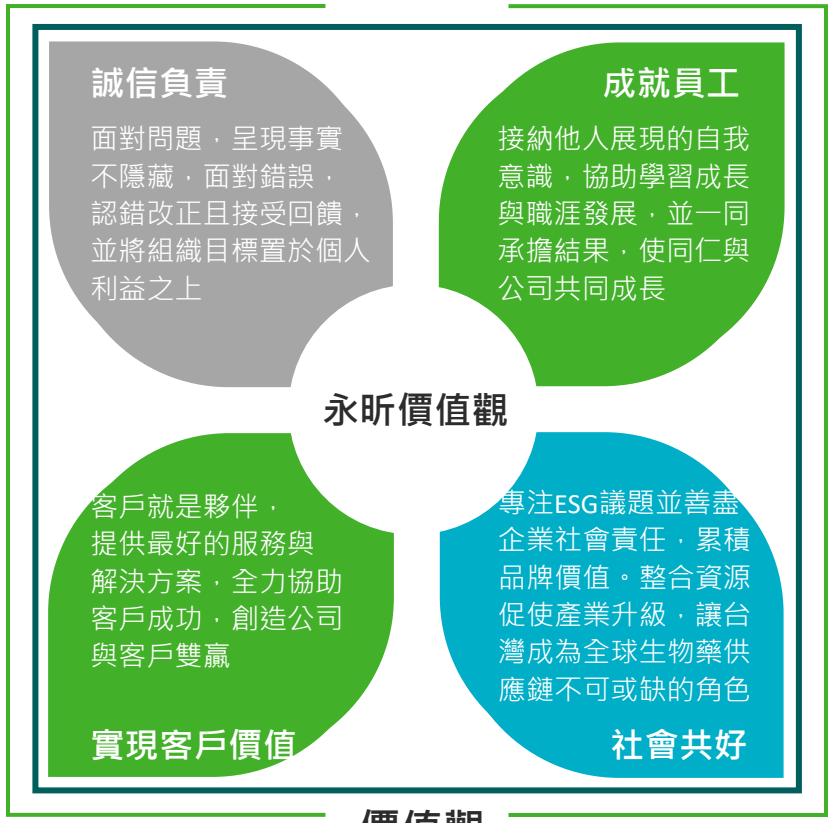
營運治理

關於永昕

-企業文化

永昕在整體永續發展脈絡上，以企業願景與使命為核心，作為「一站式生物藥CDMO的最佳夥伴」，同時注入永昕之價值觀，並在永續發展基礎上，回應各類利害關係人的期待，持續為每一位利害關係人創造價值，具體表現如下：

- 客戶導向--永昕將客戶視為長期夥伴，致力於提供最精緻、最專業的全方位服務與解決方案，創造客戶與永昕雙贏。
- 解決問題--成立20餘年的永昕，依據產業趨勢與市場需求持續開發更多高障礙的先進技術，並建構符合國際規格的GMP廠房；在這些改變的過程中，永昕人展現了勇於面對挑戰、解決問題的精神。
- 熱情活力--永昕持續延攬生物藥開發與製造領域的各方高手，不分年齡的帶著一顆熱情的心，抱著將事業變成志業的理想，共同朝著讓永昕成為首屈一指的生物藥CDMO的目標邁進。



價值觀

成為首屈一指的
生物藥開發暨製造服務業者

願景

專注於精進生物藥開發與生產技術，並積極地與客戶建立長期夥伴關係，提供從DNA到GMP的一站式服務，成為質量優良的全球生物藥品生產基地

使命

-參與公協會

台灣生物產業發展協會	中華民國製藥發展協會	台北市西藥代理商業同業公會	台灣外泌體產學聯盟
社團法人中華無菌製劑協會	社團法人台灣抗體協會	南港生技育成中心	

2. 營運治理

關於永昕

公司治理

產品品質與安全

供應鏈管理

MYCENAX

營運治理

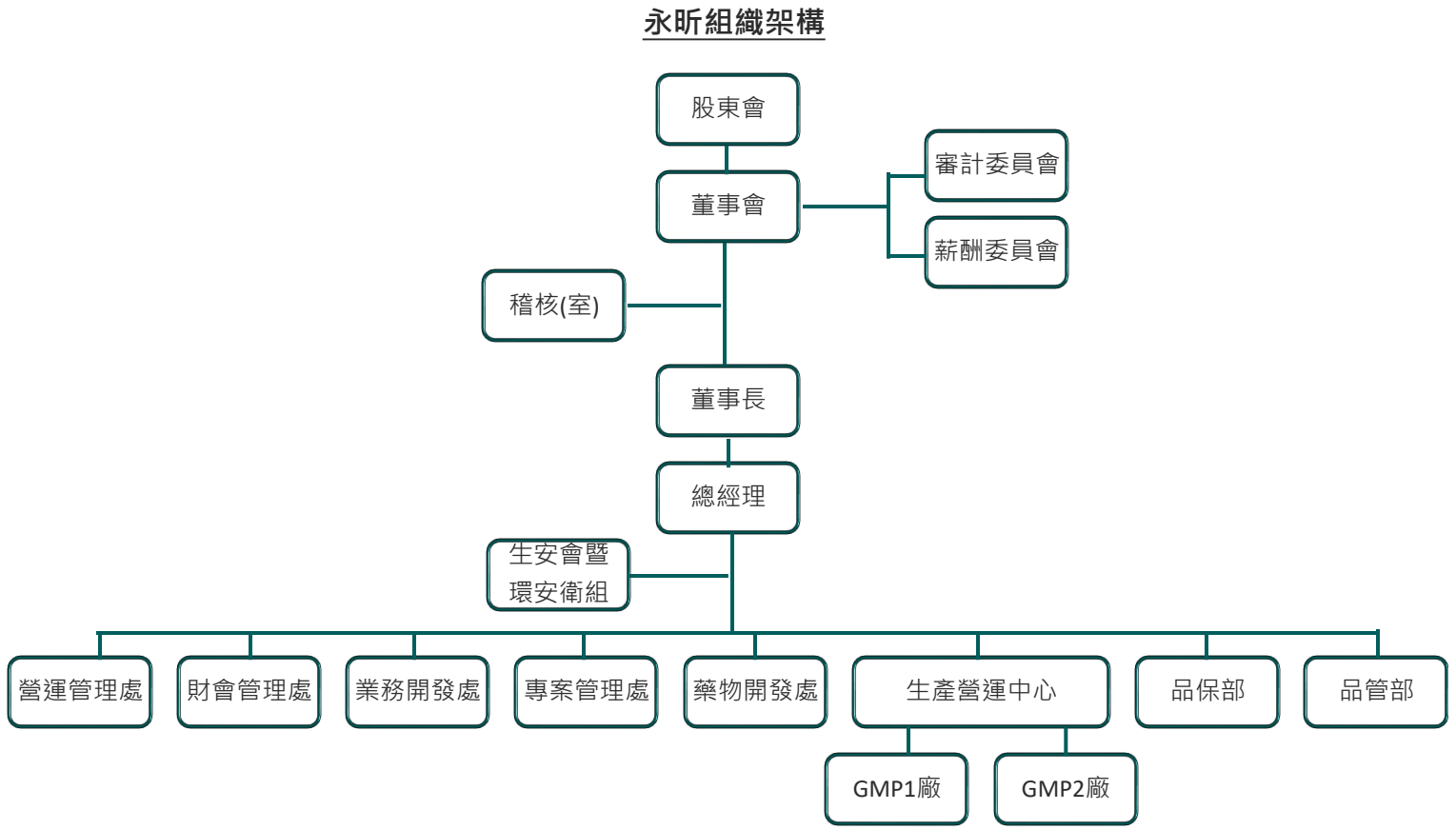
公司治理-組織架構

公司治理為企業經營之根基，良好的公司治理應包含健全的董事會、透明化的財務、誠信文化與有效內部稽核。建立良好的治理環境，除了降低企業的經營風險與提升企業的競爭力之外，亦能創造公司長期價值。

-董事會的遴選與責任

- 董事會為永昕最高治理單位，負責制定與監督經營決策，董事選舉依公司法第192條之1規定採候選人提名制度，獨立董事與非獨立董事一併進行選舉，分別計算當選名額。
- 董事一屆任期3年，第10屆任期為2022年5月30日至2025年5月29日。

  永昕每季至少召開一次董事會，2024年度共召開5次董事會，董事親自出席率達95%，出席狀況良好。
- 董事會職責為針對公司的業務經營作成政策性指示及目標方針之訂定，持續監控營運風險，同時確保永昕遵循法規及誠信經營。
- 永昕訂有董事選任程序法、董事會議事規範、獨立董事職責範疇規則等規章制度予以遵循。



營運治理

公司治理-董事會組成

為強化公司治理以及健全董事會結構，永昕提倡董事多元化政策，第十屆董事截至2024年底由8席董事組成，董事會成員及其專業性暨獨立性請參閱下表

稱謂	姓名	性別	國籍	年齡	專業背景			產業經歷	獨立性
					生技	財務/會計	法律實務		
董事長	陳佩君	女		51-60	V			V	不適用
董事	陳俊宏	男		61-70		V		V	
董事	林榮錦	男		71-80	V	V		V	
董事	李懿欣	女		41-50	V	V		V	
董事	伊藤洋[註1]	男		61-70	V	V		V	
董事	劉恩孜[註2]	女		31-40		V		V	
獨立董事	高國彬	男		61-70		V		V	所有獨立董事皆符合下述情形： 1. 本人、配偶、二親等以內親屬均未擔任永昕或其關係企業之董事、監察人或受僱人 2. 本人、配偶、二親等以內親屬(或利用他人名義)均未持有公司股份 3. 未擔任與永昕有特定關係公司之董事、監察人或受僱人 4. 最近二年無提供永昕或其關係企業商務、法務、財務、會計等服務所取得之報酬金額
獨立董事	蔡育盛	男		51-60			V	V	
獨立董事	趙宇天	男		71-80	V			V	
獨立董事	顏國隆[註3]	男		61-70		V		V	

註1：伊藤洋為JCR Pharmaceuticals Co.,Ltd指派之代表人，JCR Pharmaceuticals Co.,Ltd於2024年9月27日辭任董事
註2：劉恩孜為年興國際投資(股)公司指派之代表人，年興國際投資(股)公司於2024年4月23日辭任董事
註3：於2024年6月24日股東會新選任獨立董事顏國隆。

多元化

- 女性董事有2席(25%)
- 董事由多國籍組成，1席美國籍，佔比合計為12.5%，擁有不同國家及市場之豐富經驗
- 董事年齡超過70歲有2席(25%)，61~70歲有3席(37.5%)，51~60歲有2席(25%) ，50歲以下有1席(12.5%)

專業性

- 董事具備跨領域之專業能力，包括生技、財務金融及法律等專業領域，其中具生技產業專業背景有4席(50%)
- 所有董事皆具備充足的產業經驗

獨立性

- 董事間無具有配偶及二親等以內親屬關係之情形
- 僅有1席董事兼任員工身份 (12.5%)

營運治理

公司治理-董事利害衝突情形

- 董事如有兼任其他公司董事者，皆已依規提報股東會許可解除董事競業禁止之限制
- 目前董事成員均無重大利害衝突，董事與其他利害關係人交叉持股情形請參閱2024年年報

董事利害關係迴避

為避免利益衝突情事，永昕依據「董事會議事規則」、「公司誠信經營守則」及「公司治理實務守則」規範董事、經理人或其他列席董事會之利害關係人，對於董事會所列議案，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會全體說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權，董事間亦應自律，不得不當相互支援。

2024年第十屆董事對利害關係議案迴避之執行情形

董事會日期	董事姓名	議案內容	利益迴避原因	參與表決情形
2024/3/13 (第10屆第17次)	陳佩君、陳俊宏 伊藤洋、劉恩孜 林佳陵、李綉媛	以私募方式辦理現金增資發行新股案	私募案洽詢之應募人包括本公司之一般董事	不參與討論及表決
2024/3/13 (第10屆第17次)	陳俊宏、李懿欣	解除本公司董事及其代表人競業禁止之限制案	為被解除競業禁止之董事	
2024/5/13 (第10屆第18次)	陳佩君	2023年度經理人績效獎金發放	陳佩君董事長為本公司經理人	
2024/5/13 (第10屆第18次)	陳佩君	2024年度經理人薪酬調整	陳佩君董事長為本公司經理人	

營運治理

公司治理

-薪酬政策(董事)

為確保給付予董事及經理人薪酬之合理性，薪酬結構制定、實際給付及績效考核皆提交薪酬委員會審議後，經董事會核准後實施，並隨實際經營狀況及相關法令適時檢討酬金制度，另亦綜合考量目前公司治理之趨勢後，給予合理報酬，以謀公司永續經營與風險控管之平衡。

董事酬金包含「報酬」、「董事酬勞」及「業務執行費用」，分述如下：

- 報酬--獨立董事依據「董事及功能性委員酬金給付辦法」，每月領取固定報酬。
- 董事酬勞--依永昕公司章程第25條之1規定，依當年度獲利狀況，提撥10%至12%為員工酬勞，並提撥不高於2%為董事酬勞。但本公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數。惟因永昕仍處虧損，並未發放董事酬勞。
- 業務執行費用--所有董事領取出席董事會之車馬費。

-董事會的智識

為強化董事會職能並符合「上市上櫃公司董事、監察人進修指導要點」要求，永昕每年定期安排董事參加多元進修課程，2024年全體8位董事成員總受訓時數為70小時，課程主要以公司治理實務議題為主。

主辦單位	課程名稱
中華人事主管協會	職場性騷擾實務解析
社團法人中華財經發展協會	公司循環經濟與永續經營新趨勢治理論壇
中華公司治理協會	AI時代，企業成長創新思維
	零碳布局思考，企業應具備的ESG思維與能源實務
	公司治理之最新規範與趨勢
財團法人台灣金融研訓院	公司治理講堂 - 企業永續經營
證券櫃檯買賣中心	櫃買家族「AI策略與治理」
	上櫃興櫃公司內部人股權宣導說明會
中華民國證券商業同業公會	「生成式AI之應用與未來趨勢」及ESG「追求長期價值 增長，理解低碳轉型趨勢」
社團法人台灣投資人關係協會	營業秘密及資訊安全實務與證券法規
	品牌溝通與利害關係人管理
財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	內線交易實務案例暨相關法律責任
	以風險管理推動企業永續發展-上市上櫃公司風險管理實務守則
台灣證券交易所	2024國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇
財團法人中華民國會計研究發展基金會	2024 ESG高峰會-淨零全方位 永續大未來
台灣專案管理學會	董事會vs經營團隊
	公司治理的利害關係人的分析與整合專案管理
	公司治理的績效管理系統運作與評估
財團法人金融法制暨犯罪防治中心	公司治理與營業秘密保護

營運治理

公司治理-功能性委員會

為發揮監督職責，達到強化董事會職能之目標，永昕於董事會轄下設置審計委員會、薪資報酬委員會，成員均為獨立董事，藉由功能性委員會專業分工及超然獨立之立場，協助董事會決策並發揮效能。

審計委員會

職責

公司財務報表之允當表達

簽證會計師之選(解)任及獨立性與績效

公司內部控制之有效實施

公司遵循相關法令及規則

公司存在或潛在風險之管控

委員名單 (第二屆)

獨立董事-高國彬(召集人)

獨立董事-趙宇天

獨立董事-蔡育盛

2024年開會5次，親自出席率94%

協助董事會執行監督職責，從公司內部進行監督，確保公司運作符合法規，並提升公司治理的績效

薪酬委員會

職責

訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構

定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬

委員名單 (第五屆)

獨立董事-高國彬(召集人)

獨立董事-趙宇天

獨立董事-蔡育盛

2024年開會2次，親自出席率100%

透過績效評估、薪酬制度來提升管理階層對永昕的長期價值，建立良好的公司制度進而達成永續發展經營目標

營運治理

公司治理-董事會及各功能性委員會評鑑

依「董事及功能性委員會績效評估辦法」執行，績效評估結果均為正向肯定之評價

評估週期	評估期間	評估範圍	評估方式	評估內容
每年1次	2024/1/1~2024/12/31(註1)	董事會	董事會自評	• 分五大構面：對公司營運之參與程度、提升董事會決策品質、董事會組成與結構、董事之選任及持續進修、內部控制進行評估 • 除董事出席股東會情形略低致總分低於95分，將於114年積極聯絡董事參與股東會以改善此情事。 • 董事會加權配分後自評分數合計為93.29分(滿分100分) →**董事會運作良好**
		董事會成員	董事會成員自評	• 分六大構面：公司目標與任務之掌握、董事職責認知、對公司營運之參與程度、內部關係經營與溝通、董事之專業及持續進修、內部控制進行評估 • 董事會成員加權配分後自評分數合計為95.27分(滿分100分)→**董事對公司營運之參與程度尚能恰當發揮董事會功能**
		審計委員會	審計委員會自評	• 分五大構面：對公司營運之參與程度、功能性委員會職責認知、功能性委員會決策品質、功能性委員會組成及成員選任及內部控制評估 • 審計委員會加權配分後自評分數合計為96.4分(滿分100分) →**審計委員會運作良好**
		薪資報酬委員會	薪資報酬委員會自評	• 分五大構面：對公司營運之參與程度、功能性委員會職責認知、功能性委員會決策品質、功能性委員會組成及成員選任及內部控制評估 • 薪資報酬委員會加權配分後自評分數合計為99.2分(滿分100分)→**薪酬委員會運作良好**
每3年1次	2023/1/1~2023/12/31(註2)	董事會	委託外部專業機構-台灣投資人關係協會進行書面訪閱及實地訪評	• 分五大構面：對董事會組成及專業發展、董事會決策品質、董事會運作效能、內部控制及風險管理、董事會參與企業社會責任程度 • **外部機構評估本公司董事會能充分溝通討論**
		功能性委員會		• 分五大構面：對公司營運之參與程度、功能性委員會職責認知、提升功能性委員會決策品質、功能性委員會組成及成員選任、內部控制等 • **外部機構評估本公司功能性委員會能充分溝通討論**

註1：議事單位已於2025年2月27日向董事會及各功能性委員會報告
註2：議事單位已於2024年3月11日向董事會及各功能性委員會報告

營運治理

公司治理-誠信經營(1/2)

永昕遵循各項法規，體現於「誠信負責、實現客戶價值、成就員工、社會共好」之價值觀，其中誠信經營文化為企業永續營運之根基，為落實「誠信負責」之企業文化，永昕訂定「公司誠信經營守則」及「道德行為準則」等多項準則以做為公司董事會成員、管理階層及員工遵循誠信經營政策之依據，應盡善良管理人注意及忠實義務，以謹慎自律態度執行業務，將最高道德標準體現於商業活動中。員工於入職須簽署「誠信承諾書」，禁止員工不誠信行為，對外要求供應商簽署「供應商廉潔承諾書」。

誠信經營實際行動

- 第10屆董事會成員與管理階層均已簽署遵循誠信經營聲明書，承諾積極落實誠信經營
- 定期(至少1年1次)向董事會報告其誠信經營政策與防範不誠信行為方案及監督執行情形
- 定期舉辦與誠信經營議題相關之內、外部教育訓練，含誠信經營法規遵行、會計制度及內部控制等相關課程
- 於各項內控制度作業流程中，對於各項交易環節均經覆核審閱，做到分層把關，以防範不誠信或其他錯誤行為發生
- 制定相關會計制度及內控制度，稽核人員定期向董事會及審計委員會報告查核執行情形
- 訂有「檢舉辦法」，對於內外部人員不合法與不道德行為建立檢舉管道、處理程序及獎懲制度，並針對檢舉案之相對人設有申訴機制
- 與客戶合作之前需經過評核，避免與不誠信行為對象進行合作
- 於公司內部宣導，使公司員工、經理人、董事、管理階層及相關利害關係人更加瞭解相關規定，稽核亦不定期抽查，以確保各位能確實遵守
- 設置意見箱及檢舉電子郵件信箱，提供適當陳述管道

營運治理

公司治理-誠信經營(2/2)

永昕為落實誠信經營政策，經董事會通過制定「檢舉制度」辦法，相關檢舉管道聯絡方式亦公布於公司網站，說明如下：

檢舉管道	檢舉管道
受理單位	檢舉人可透過以下方式進行檢舉 檢舉專線：03-6670800轉 營運管理處主管或稽核主管分機。電子信箱：compliance@mycenax.com.tw 信函：台北市南港區園區街3號10樓之7 營運管理處主管親啟 新竹縣竹北市生醫二路66號7樓 稽核主管親啟
獎勵辦法	檢舉事項經查證屬實，依永昕所訂「工作規則」第44條之規定進行獎勵
簡述受理檢舉事項之調查	提出檢舉後，受理單位依「檢舉制度」啟動調查程序，並遵循個資保密，及檢舉人應對所提供之具體事實及證據內容負責，並不得代替他人檢舉，亦不得利用檢舉制度對被檢舉人進行報復

- 永昕2024年未有發生任何貪腐事件，故未有員工因貪腐事件而解僱或受到紀律懲處，或未有因貪腐違規行為與商業夥伴終止合作或未續約之情形。
- 永昕對於公共政策保持中立，不參與任何遊說行動，亦不提供政治獻金，2024年未有直接或間接提供財務或實物性的政治獻金。

營運治理

公司治理-財務績效

永昕從2019年起，由原先採「開發自有藥品」與「生物藥之委託開發暨製造(CDMO)」業務並行之生技公司，轉型為台灣第一家專注於生物藥的CDMO 公司，致力於為全球客戶提供專業、全方位的生物藥製程一站式服務。永昕2019~2024年之營業收入包括技術服務收入及里程碑金收入：

- 技術服務收入：係提供CDMO服務產生之收入，自2019年之388,334仟元，迄2024年成長為681,190仟元，年複合成長率為 12%，顯示CDMO業務已逐漸站穩腳步。
- 里程碑金收入：為出售轉型前研發之生物相似藥LusiNEX之里程碑金，於2020~2022年間全部收訖。

項目 (單位：新台幣仟元)	2019年	2020年	2021年	2022年	2023年	2024年
技術服務收入	388,334	451,607	591,998	614,857	651,507	681,190
里程碑金收入	0	206,630	155,705	114,260	0	0
其他	2,510	7,104	24,263	3,159	1,113	2,734
營業收入	**390,844**	**665,341**	**774,270**	**732,276**	**652,620**	**683,924**
營業成本	**258,336**	**478,809**	**636,661**	**845,948**	**1,027,811**	**925,281**
營業毛利	**132,508**	**186,532**	**137,609**	**(113,672)**	**(375,191)**	**(241,357)**
推銷費用	35,802	45,015	55,759	43,507	66,499	54,036
管理費用	41,341	48,750	78,204	112,657	91,961	87,900
研發費用	284,567	46,502	96,134	144,001	75,813	78,190
預期信用減損損失(利益)	1,052	10,867	(7,157)	31,158	(1,131)	54
營業費用合計	**362,762**	**151,134**	**222,940**	**331,323**	**233,142**	**220,180**
營業利益(損失)	**(230,254)**	**35,398**	**(85,331)**	**(444,995)**	**(602,102)**	**(461,537)**
營業外收入(支出)	**280**	**(7,431)**	**(2,187)**	**(17,846)**	**(81,879)**	**(8,049)**
稅前淨利	**(229,974)**	**27,967**	**(87,518)**	**(462,841)**	**(683,981)**	**(469,586)**

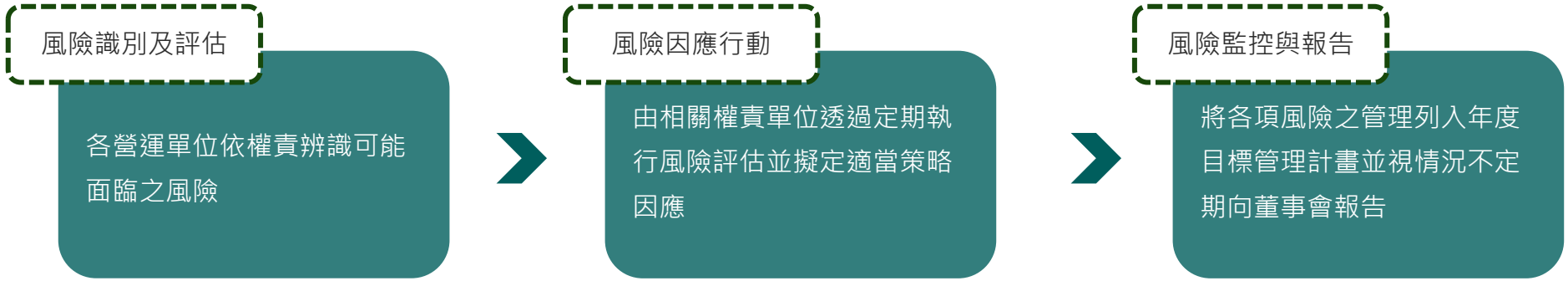
註：自2023年起為合併財報數據

營運治理

公司治理-風險管理(1/3)

企業經營面臨各種風險，董事會為永昕風險管理最高權責單位，負責核定監督公司風險管理政策，明確瞭解營運所面臨之風險，確保營運策略方向與風險管理政策一致，確保管理架構及風險控管功能有效運作。

風險管理流程



- 永昕對於有關環境、社會及公司治理等，對公司投資人及其他利害關係人可能產生重大影響之風險事項，由各權責管理單位蒐集相關訊息予以評估及檢討，訂定重大風險管理議題之因應對策，使其在可控範圍內超前佈署及因應未來可能的重大風險，降低對公司的衝擊，並視風險評估程度及重大性，不定期向董事會報告。
- 永昕依法訂定公司會計制度及內部控制制度，內部稽核依風險評估訂定嚴謹之稽核計畫，定期查核內控遵循情形，並向董事會報告，預防及降低重大風險產生。
- 對不同類別之風險，採取不同的因應手段以降低該風險對永昕的衝擊，永昕目前面臨風險及因應執行情形請參閱後頁說明。

營運治理

公司治理-風險管理(2/3)

風險類別	風險評估及執行情形
利率變動風險	永昕之資本支出及營運活動所需資金，透過資本市場籌資及部分銀行借款支應，因此利率上升將對永昕有影響，永昕密切觀察金融市場之利率走勢，嚴格控管浮動與固定利率之存借款部位。隨時與銀行保持銀好之關係，於洽談銀行借款時，參考市場平均利率，以極力爭取最優惠的借款利率，以期降低因利率變動所可能產生之風險。
匯率變動風險	永昕營業活動主要外幣為美元，2024年度之淨兌換利益為14,578仟元，占年度營業收入淨額之2.1%，匯率變動產生之兌換損益對永昕尚無重大影響。永昕在外幣資金管理上採穩健保守原則，盡力規避匯率變動所可能造成之不利影響，透過隨時與銀行保持密切聯繫，並蒐集匯率相關資訊，以期充分掌握匯率走勢。
通貨膨脹風險	基於產業特性關係，通貨膨脹對永昕營運無重大影響，永昕密切注意通貨膨脹情形，分別與不同供應商議價，以降低通貨膨脹對永昕造成之影響。
交易風險	永昕為控制交易之風險，制訂「取得或處份資產處理程序」、「資金貸與他人作業程序」及「背書保證作業程序」等作業程序並專注於本業發展，並未從事高風險、高槓桿投資、資金貸與他人、背書保證及衍生性金融商品行為。
政策及法律變動風險	永昕執行各項業務皆遵循國內外相關法令規定外，亦隨時留意國內外重要政策及法律變動相關情形，永昕並未因國內外重要政策及法律變動，而對公司財務及業務造成重大影響。

營運治理

公司治理-風險管理(3/3)

風險類別	風險評估及執行情形
科技及產業變動風險	生技製藥產業具有高技術門檻、研發週期長、專業技術需求度高及附加價值高等特色，產業進入門檻相對較高，不易在短時間內產生劇烈變化，且永昕擁有高度專業開發及製造能力，對於科技改變及產業變動均能密切掌握並視需要採取適當因應措施。
資訊安全風險	永昕已建立全面的網路與電腦相關資安防護措施，透過持續檢視和評估其資訊安全規章及程序，以確保其適當性和有效性。
企業形象改變風險	永昕一向維持良好企業形象，秉持誠信負責、實現客戶價值、穩定成長及永續經營之理念，持續強化公司內部管理及於資本市場中之表現、遵守法令規定，以吸收更多優秀人才進入公司服務，厚植經營團隊實力。
擴充廠房風險	永昕為提升產能、強化接單能力、滿足客戶需求、擴大CDMO之市場佔有率，建置GMP二廠。GMP二廠已於2022年第一季設置完成，2023年第3季投產，並已開始貢獻營收，永昕將持續積極開拓海內外之訂單，以降低廠房擴充後產生之營運風險。
進銷貨風險	永昕主要進貨項目分散於國內外廠商，由於產業特性，相關原物料皆需符合各項嚴格規範，為追求穩定生產品質，與上游廠商存在長期供應關係外，對於相同原料將積極尋求不同供應商供貨之適用性，以降低進貨集中之風險。 永昕為提供生物藥委託開發暨製造服務(CDMO)公司，營業收入受客戶委託專案執行進度不同而變動。永昕將持續深耕亞洲市場，並擴大觸角至歐美市場，以持續拓展新案源及新客戶，降低銷貨集中之風險。

營運治理

公司治理-資訊安全管理

客戶資料保護是永昕對客戶的重要承諾，透過持續優化各項作業程序、教育訓練與加強資安宣導，積極提升全體員工資安智識，強化所有員工對於個資及商業資料保護之重視。

永昕設有資訊管理部，統籌資訊安全之政策制定及作業執行，同時為有效落實資安管理，每季召開例行會議，依據規劃、執行、查核與行動(PDCA)的管理循環機制，檢視資訊安全政策適用性與保護措施，並每年向董事會彙報資安管理執行成效及未來方向(2024年度資訊安全執行情形已於2024年11月12日向董事會報告)，同時2024年永昕未有任何來自外部或監管機關之投訴。

資訊安全政策-具體管理方案

網路安全

- 網路安全導入先進技術執行電腦掃描及系統與軟體更新
- 強化網路防火牆與網路控管防止電腦病毒跨機台及跨廠區擴散

裝置安全

- 建置電腦設備入廠控管機制，防止未被授權或內含惡意軟體的設備進入公司
- 依電腦類型設置端點防毒措施，強化惡意軟體行為偵測

應用程式安全

- 制定開發流程應用程式安全自檢表、評核標準及改善目標
- 持續強化應用程式控管安全控管機制，並整合於開發流程及平台

資料安全

- 透過文件機密分類，控管資料夾存取權限
- 各項重要資料皆進行定期備份，並遵守321備份原則
- 定期傳達公司最新資安規定及注意事項

資訊安全管理循環機制

規劃階段	著重資安風險管理，建立完整的資訊安全管理系統(Information Security Management System, ISMS)，從系統面、技術面、程序面降低企業資安威脅，建立符合永昕需求、最高規格的機密資訊保護服務。
執行階段	建構多層資安防護，持續導入資安防禦創新技術，將資安控管機制整合內化於軟、硬體維運等平日作業流程，系統化監控資訊安全，維護永昕重要資產的機密性、完整性及可用性。
查核階段	積極監控資安管理成效，依據查核結果進行資安指標衡量及量化分析。
行動階段	以檢討與持續改善為本，落實監督、稽核確保資安規範持續有效；亦依據績效指標及成熟度評鑑結果，定期檢討及執行包含資訊安全措施、教育訓練及宣導等改善作為，確保永昕重要機密資訊不外洩。

2. 營運治理

關於永昕

公司治理

產品品質與安全

供應鏈管理

MYCENAX

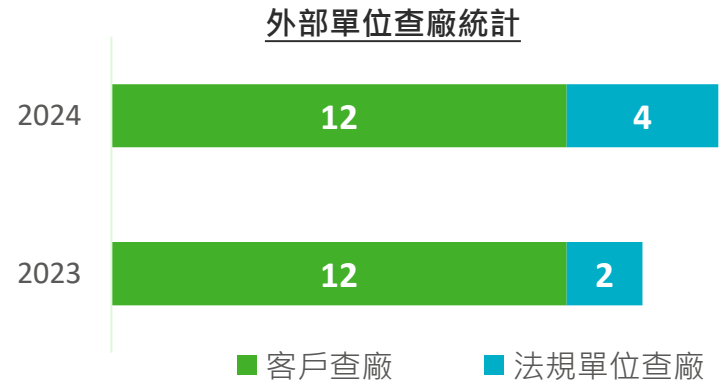
營運治理

產品品質與安全

永昕以「產品品質與安全」為最高準則，藥物的安全性與有效性攸關民眾的健康及生命安全，受到各國政府嚴格管控。作為客戶遍及全球的CDMO指標性廠商，永昕的二個GMP廠皆符合國際認可之cGMP標準，設備及生產製造各個階段皆嚴格遵循國際法規單位規範，具備合於國際標準的品質管理與標準作業流程。永昕每年皆順利通過來自客戶或各國法規單位的查廠，驗證永昕在硬體設施、作業流程、品質管理與文件紀錄等各方面，皆符合國際GMP標準。

堅實的品質系統

專業的系統	完整的品質管理團隊
Oracle ERP QMS LIMS	永昕設有藥物開發處、生產營運中心、品保部及品管部等完整品質管理組織，並擁有多項研發平台，支持自研發至GMP生產及無菌充填之全流程品質管理機制，所有環節皆由專業人員依規執行，確保產品品質與安全。



2024年起陸續接受韓國MFDS、加拿大Health Canada、日本PMDA及歐盟EMA等法規單位實地查廠，並取得加拿大、日本及歐盟查廠通過，成功晉升為上市生物藥品商業化量產供應商，**具體證明了永昕的生產技術能力及品質系統已達國際水準**

- **具指標性國際法規單位**
- **短時間完成查廠並獲核准**

營運治理

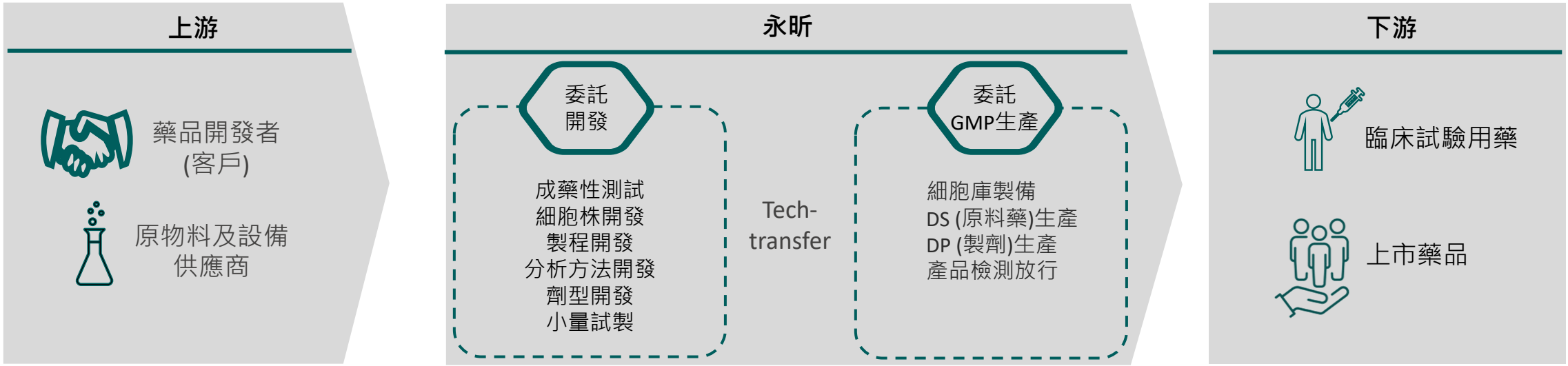
供應鏈管理-價值鏈與合作夥伴

價值鏈及其主要活動地區

製藥價值鏈上游主要為原物料與設備供應商以及新藥開發公司，中游為原料藥製造商，進行原料藥生產、加工與純化及無菌製劑生產，下游包含藥品銷售及通路商。

永昕係依中華民國法律所成立之股份有限公司，在公司治理、環保、勞工、人權、產品及財務等各方面，遵照中華民國相關規定法規執行。主要營運活動集中於台灣，但因應業務需求可能擴及台灣以外之區域。

永昕價值鏈

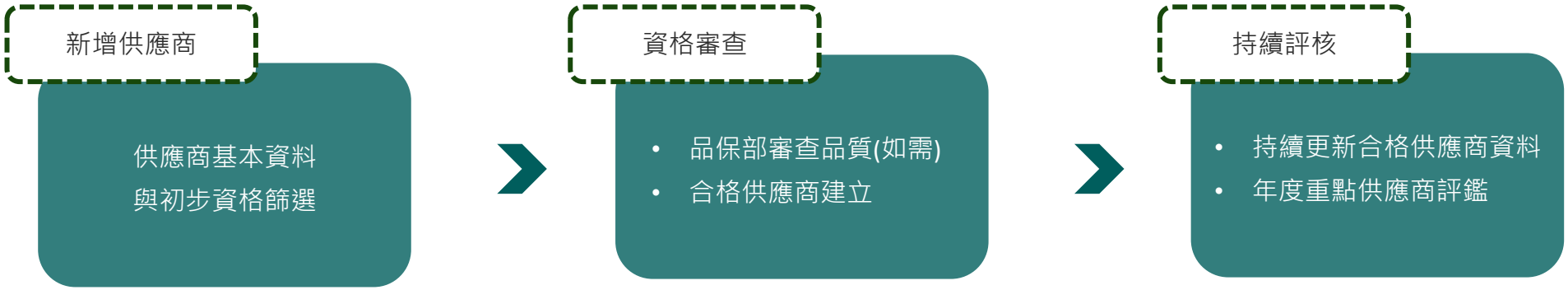


營運治理

供應鏈管理-供應商管理(1/2)

永昕將供應商視為長期合作夥伴，訂有「供應商管理辦法」規範供應商的篩選、評鑑、往來管理等作業，建立一套標準供應商管理機制，確保供應商在品質、環保、職業安全衛生、勞動人權及廉潔操守等方面符合要求。同時為使永昕之供應鏈管理符合誠信經營、公平交易與永續發展原則，並防範商業賄賂與不當利益交換，永昕要求供應商簽署「供應商廉潔承諾書」(簽署適用範圍依規定辦理)，確保與供應商的合作符合環境保護、勞工人權及商業道德標準。

供應商管理流程



永昕合作之供應商包含原物料供應商、一般委託服務、委託分析檢驗(委託檢驗實驗室)、委託製造廠、委託運輸及儀器設備供應商…等，合作對象涵蓋國內外廠商。其中關於原物料供應商部分，由於永昕為生物藥品之開發及GMP製造的CDMO公司，主要採購之原物料包含細胞種源、培養基(medium)、緩衝液(Buffer)等，相關原物料供應商除需符合國際各項嚴格的規範，品保部門亦會視需求前往實地查驗，確保該原物料及製造廠之合格性，同時原物料進貨後依GMP規定進行檢測為質量把關，以維護永昕穩定的產品品質。

營運治理

供應鏈管理-供應商管理(2/2)

年度重點供應商評鑑

依據供應商管理辦法，永昕「國內之重點供應商每年應至少進行1次實地評鑑，非國內重點供應商、客戶指定或其他不可取代因素所指定供應商，應至少每3年進行一次書面審核」，目前每年透過實地評鑑或書面審核二種方式評核永昕年度前十大供應商(2024年佔當年度總採購金額約七成)，並依照對營運影響程度設定評核項目，2024年評鑑結果皆符合標準。

實地評鑑項目	書面審核項目
財務狀況	採購項目規格或功能的準確性
成本	採購項目之品質良率
品質系統	採購價格競爭優勢
物料管理	貨物交期準確度(預計交貨時間/生產時間)
執行訂單的能力	人員技術及配合能力(問題解決速度/到廠維修速度)
第三方評等	相關技術、問題支援能力(技術開發、市場資料協助)
運籌與持續營運	供應商的財務狀況(信用調查和背景調查)
企業永續發展及責任管理	供應商的彈性與危機處理能力(缺料或替代料)
	整體服務品質
	供應商漲價的頻率不超過一年一次
	環保、職業安全衛生、勞動人權及廉潔操守等

原物料之供應鏈管理與韌性提升

永昕與供應商合作關係良好，供貨來源穩定，惟考量供應商可靠性、合規性、品質技術與運輸等條件後，仍致力於持續提升供應鏈管理與應變之能力。其中對於原物料存貨管理，設有管控平台，可清楚掌握及追蹤內部原物料品項及數量，部分常用原物料依專案需求設有安全存量機制，並建立替代料源等方式積極降低無法及時供貨的斷料風險，同時亦透過提前與請購單位溝通預估採購計劃以及時滿足各項請購需求。

在地與綠色採購

永昕積極推行在地採購，除可更有效執行供應商管理，同時還兼具減少長途運輸而產生溫室氣體碳排放及支持在地產業發展等優點。惟受限於產業特性，部分高價值之生產設備仍需向國外採購。

而一般庶務性採購部分，永昕目前100%採用在地供應商，並優先選購節能環保產品，例如變頻冷氣、變頻冰箱、LED燈....等節能設備，以及具有環保標章、節能標章、省水標章認證之產品，未來也將持續採取對環境、社會與經濟具正面影響性的採購行為。

3. 永續環境

- 能源及溫室氣體管理
- 廢棄物管理
- 水資源管理

MYCENAX

永續環境

能源及溫室氣體管理

永昕充分意識氣候變遷帶來的衝擊與風險，同時隨著國際間對環境保護的重視以及日益增加的能源成本，推動各項節能計畫減少能源消耗並提高綠色能源使用比例以最終淨零排放為持續努力目標。爲及早因應國內外趨勢與法規要求，永昕以溫室氣體盤查作為減排及強化管制措施的第一步，為能更準確反映永昕溫室氣體排放量，於2024年首次依”ISO 14064-1:2018”重新界定2023年溫室氣體盤查之計算範疇，並以2023年為基期與2024年比較。

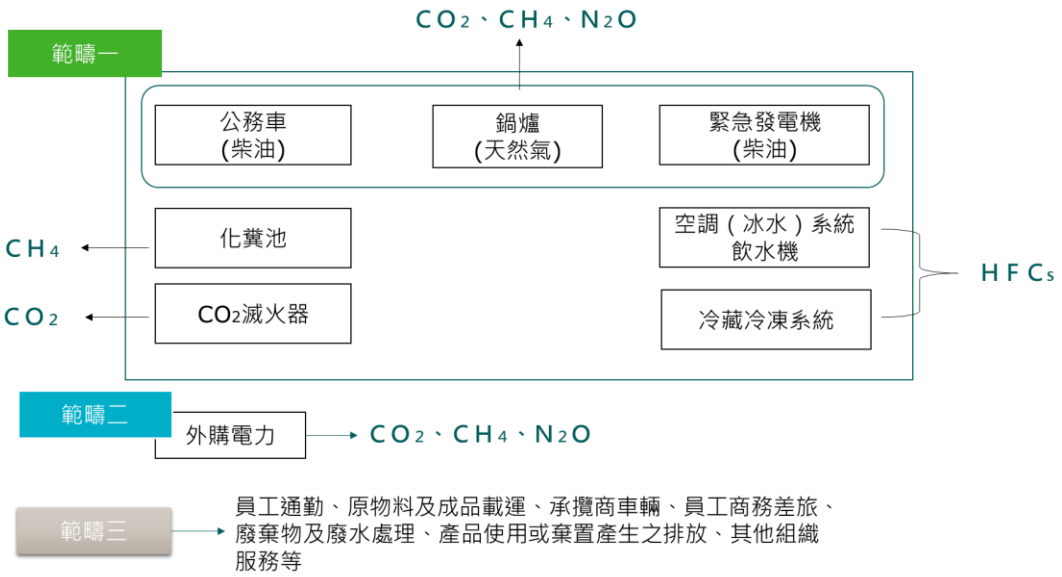
2024年盤查結果如下表，可發現永昕溫室氣體排放幾乎來自於外購電力使用；此部分主要歸因於藥物開發及產製過程嚴格管控溫濕度等條件，故對於電力需求甚高。

永昕溫室氣體排放情形

溫室氣體排放類型			2023年 (基準年)	2024年
範疇一	類別1	柴油、天然氣、冷媒、CO_2滅火器 (公噸CO_2e)	241.81	669.02
範疇二	類別2	外購電力(公噸CO_2e)	3,906.60	4,304.63
範疇三	類別3~6	其他間接溫室氣體排放(公噸CO_2e)	非重大無量化	
總排放當量(公噸CO_2e)			4,148.41	4,973.65
年營收(新台幣百萬元)			652.62	683.92
溫室氣體排放密集度(公噸CO_2e/新台幣百萬元)			6.36	7.27

註：.採營運控制權法計算

永昕溫室氣體盤查組織邊界



永續環境

能源及溫室氣體管理

透過溫室氣體盤查確認電力使用為永昕溫室氣體排放之主要來源，目前已著手推行多項節電措施，並積極宣導全體員工共同執行。透過落實節電措施並提高能源使用效率，達成降低成本與減少溫室氣體排放雙重效益。

溫室氣體管理流程

溫室氣體盤查
主動早於法規要求進行溫室氣體盤查作業，瞭解永昕溫室氣體排放全貌

訂定減量目標
找出溫室氣體主要排放來源，共同訂定合理之減量目標

執行減量措施
透過製程優化、提升設備能源使用效率等各項方式落實溫室氣體減量

達成淨零排放
除減少溫室氣體排放，長期進一步採用低碳能源

近二年用電情形

2024年用電量為8,713,823度，相較2023年多了792,964度，主係GMP二廠2023年底方投產，2024年為全年生產之用電，使整體用電量增加。

項目	2023年 (基準年)	2024年
用電量(度)	7,920,859	8,713,823
年營收(新台幣百萬元)	652.62	683.92
用電密集度 (度/新台幣百萬元)	12,137.02	12,740.00

節能減碳措施

- 定期進行設備維護保養，以維持設備運轉效率，避免能耗損失
- 非生產及研發區域施行溫度調節，以減低冰水主機耗能
- 制定溫室氣體盤查管理相關規章辦法
- 採用節能燈具/電器設備並定期保養維護
- 提高全體員工能源管理意識

永續環境

廢棄物管理

永昕重視廢棄物之管理與減量，為有效管控事業廢棄物，嚴格執行廢棄物分類、收集、貯存、管理及清運。內部設有廢棄物專責人員並建立管理規章，同時與合格之廢棄物處理廠商配合，確保所有廢棄物處理符合法規與環保要求，致力降低對環境可能的造成的危害。

廢棄物專責人員

永昕依據「廢棄物清理法」於各廠區設置廢棄物專業技術人員專責處理、提送廢棄物清理計劃書，並依法令妥善清除與處理事業廢棄物與員工生活垃圾，每月確實追蹤勾稽廠商處理狀態，以利主管機關及永昕即時監控

廢棄物內部管理規章

- 廢棄物、GMP退出料品/產品之處理及丟棄程序
- GMP二廠廢棄物、GMP退出料品產品之處理及丟棄程序

廢棄物合格清運處理合約

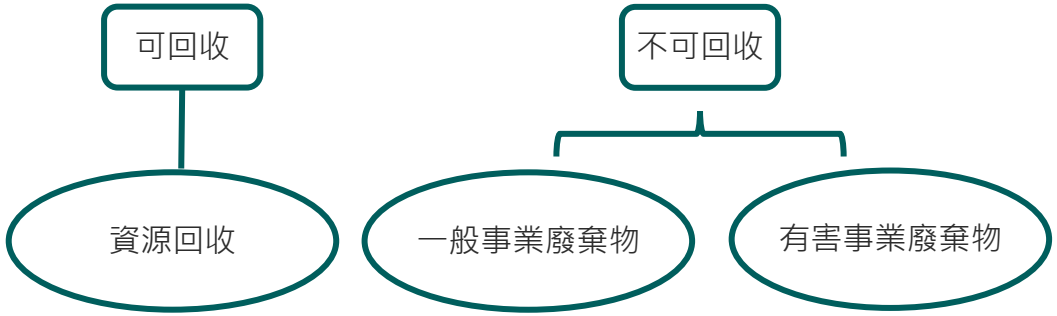
委託合格環保公司清運及處理，確實申報並透過GPS追蹤後續廢棄物處理情況

- 嘉德技術開發股份有限公司
- 金鼎浩股份有限公司
- 皓偉資源科技有限公司
- 良衛環保工程股份有限公司

廢棄物類型

永昕有完善且嚴謹的廢棄物管理制度，並依照可回收以及不可回收廢棄物，分別建立不同的廢棄物處理流程：

- 可回收廢棄物-委由資源回收商回收處理，將具有資源再利用價值之廢棄物交由資源回收商回收再生利用。
- 不可回收之廢棄物-依廢棄物清理法委託合格環保公司定期清運及處理，並透過GPS追蹤廢棄物的處理情況。
- 每年至少一次查訪收受法令表列廢棄物之處理廠商，查核永昕委託其清運之廢棄物貯存、清除、處理、再利用之操作管理情形，並作成紀錄妥善保存5年。



永續環境

廢棄物管理

最近2年廢棄物清運情形

永昕各區域所產生廢棄物，依規定參照環境部公告廢棄物代碼/特性種類進行分類，並委託合法清除處理廠商進行廢棄物清理；2024年為廢棄物總清運量為26.4349噸，較2023年25.5783噸增加0.8566噸，增加3.349%；但以整年度有害與非有害事業廢棄物的統計報表，顯見在廢棄物年度總產出差距不大的情況下，有害事業廢棄物產量大幅下降，非有害事業廢棄物清理量相對成長，同時檢視公司的投產及年營運額度對比廢棄物產出密集度，在在彰顯公司在廢棄物分類、減量管理之成效。

近二年廢棄物產量

項目	2023年 (基準年)	2024年
有害事業廢棄物(噸)	13.19	9.06
一般事業害廢棄物(噸)	12.39	17.37
合計	25.58	26.43
年營收(新台幣百萬元)	652.62	683.92
廢棄物產量密集度(噸/新台幣百萬元)	0.0392	0.0386

廢棄物減量措施

- 強化廢棄物回收與資源再利用
- 持續推動源頭分類與廢棄物減量
- 廢棄物分類更細緻
- 透過日常宣導及教育訓建增加同仁廢棄物處理意識

永續環境

水資源管理

台灣因地形關係降雨不易留水，又因氣候變遷造成極端氣候事件已加劇全球降雨形態的不確定性，增加各地水災與缺水的風險，企業與個人皆應盡力節約用水並提高用水效率，由於藥品製程高度仰賴潔淨的水資源，故永昕格外重視水資源管理，永昕各廠區及營運據點皆使用自來水水源，並無使用地下水也無因取水而影響水源之情事，永昕用水結構以製程用水為重，其餘為生活用水。

用水情形

永昕2024年用水量較2023年用水量增加9,159噸，增加約22%，用水密集度亦成長約16%。主要係因GMP二廠2023年底方進入生產， 2024年持續投入生產，使得整體用水量略有成長。

近二年用水及排水情形

項目	2023年 (基準年)	2024年
用水量(噸)	56,624	51,272
排水量(噸)	45,380	24,282
年營收(新台幣百萬元)	652.62	683.92
用水密集度(噸/新台幣百萬元)	86.76	74.97

節水措施

- RO廢水100%回收至空調系統
- 雨水貯留再利用系統
- 建立用水計畫及檢討制度
- 定期檢查管道設施並安裝節水裝置

永續環境

水資源管理

廢污水處理

永昕遵循「水污染防治法、水污染防治法施行細則、放流水標準、水污染防治措施及檢測申報管理辦法」等法規，透過妥善的廢水處理、檢驗管控最終完成廢水排放以竭力降低對環境的負面衝擊。

廢水處理

分別於竹南GMP一廠及GMP二廠設有日處理量100公噸以及48公噸之廢水處理設備，經廠內處理後之廢水均可符合竹科管理局竹南污水廠之要求規範。

檢驗管控

透過內部及外部定期檢測確保廢水排放符合科學園區污水處理及污水下水道使用管理辦法及排放標準：

- 外部每半年委託合格檢驗公司，以人工方式檢測放流水(兩次/年)並配合政府執行水污染申報。
- 內部每日檢測水質並紀錄確認是否符合排放標準。

廢水排放

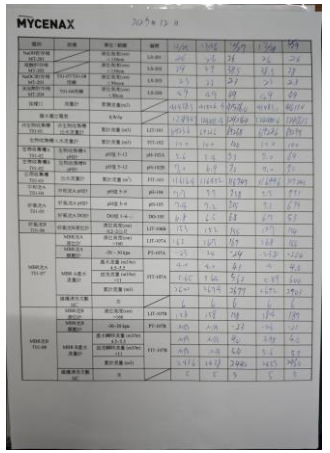
經廠內處理後所排放之廢水由竹南污水處理廠納管及處理，依據放流量及污水水質繳交污水處理費。

永昕二個GMP廠之生物廢水皆經過pH調整及微生物處理，最後經過MBR槽濾膜過濾後，提升30%廢水處理效率，降低98%的COD、BOD及SS。

廢水 → 經pH調整及微生物處理 → 經MBR槽濾膜過濾 → 放流水

主管機關查核及檢測

- 每月兩次不定期採驗放流水：pH值、水溫、COD、BOD及SS，並符合納管標準。
- 每月不定期稽查水措許可文件及使用紀錄表檢視，並與現場相符未違反法令規定。



4. 社會共融

人才招募、留任及培育

職業安全衛生

社會參與

MYCENAX

社會共融

人才招募-員工結構

員工是永昕的重要資產，永昕在員工招募及任用，皆恪遵勞動法令，以聘用國內專才為主，秉持機會平等的原則招募員工，不分種族、宗教、膚色、國籍、年齡、性別、性向或殘疾，禁止雇用童工，適才適所，唯才是用。永昕亦保護少數群組，如：外國籍員工、弱勢團體，尊重其生活及宗教上之需求。

截至2024年底，永昕員工總數為310人，包含台灣員工308人及外國籍員工2人；年齡方面，31~49歲間的員工比重達72%，且員工平均年齡約36歲；學歷方面，碩博士約占員工總數58%，挹注永昕人力資本的涵量。職場平等方面，全體員工中，男性42%、女性58%，反映永昕對性別平等的重視。

永昕秉持以人為本的理念，提供員工舒適、乾淨、安全的辦公環境，以及符合國際cGMP之廠房工作環境，確保員工在嚴謹且安全的環境下，進行專業操作。永昕希望能藉由豐富學習資源，具競爭力的薪資及福利，吸引更多專業人才。

最近三年度員工結構

類別		2022年度	2023年度	2024年度
職級	管理職(組級以上)	57	46	51
	一般職員	324	267	259
員工總人數(男/女比例)		381 (45%/55%)	313 (42%/58%)	310 (42%/58%)

類別		2022年度	2023年度	2024年度
年齡	>50歲	10 (3%)	14 (4%)	15 (5%)
	31~49歲	250 (66%)	222 (71%)	224 (72%)
	<30歲	121 (32%)	77 (25%)	71 (23%)
學歷	博士	19 (5%)	14 (4%)	13 (4%)
	碩士	207 (54%)	173 (55%)	168 (54%)
	大學/專科(含以下)	155 (41%)	126 (40%)	129 (42%)

社會共融

人才招募-多元管道與實習培育

永昕在員工招募及任用上，秉持多元性、平等性與包容的原則招募員工，並依法令規定執行，透過公平公開的招募管道，以專業能力與適性特質為考量，不因種族、思想、宗教、黨派、籍貫、性別、性傾向或婚姻狀況等因素影響用人唯才之遴選機制，並未曾發生違反人權等歧視事件，落實人人就業公正、平等機會。此外，為符合國際重視人權規範，我們恪遵杜絕僱用童工並確切實施，招募政策除了可穩定滿足內部整體人力需求外，也可持續提供當地人才就業發展機會，善盡企業責任並回饋社會。

採用多元招募管道：校園博覽會徵才、104平台、學生實習生計畫等，以提高永昕團隊競爭力。

2024年度實習生計畫及校園徵才說明會

清華大學-明日之星校園徵才說明會

實習生結業

學生實習生計畫

為強化大專院校實務課程，永昕與大專院校建教合作，由實習單位訂定培訓計畫，使學生能夠提早接觸各項實務工作，藉以作為職涯規劃的參考。學生實習結束通過和畢業後，有機會直接進入公司就職。

培訓目的

- 讓學生了解產業生態、永昕公司營運、進入產業界應具備的專業知識，學習如何學以致用，將學校所學的知識與生物藥CDMO的研發、製程與品質系統的工作結合。
- 培養學生在團隊中的溝通能力，學習成為企業組織的一員。

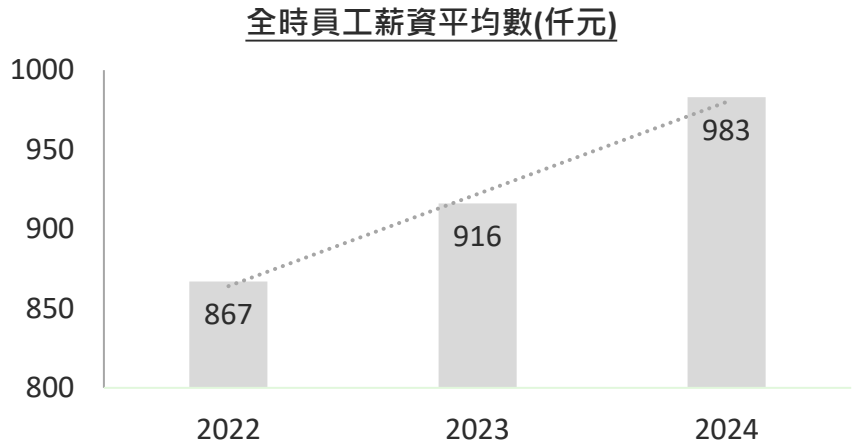
社會共融

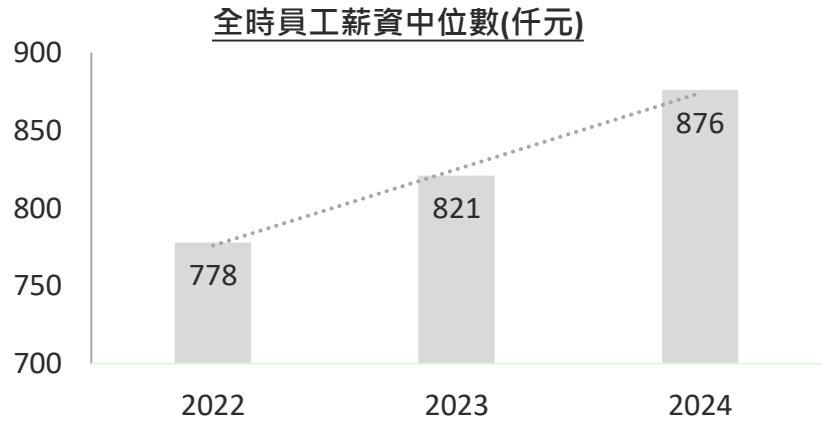
人才留任-薪酬政策

永昕新進員工起薪符合當地政府法令要求之基本工資規定，敘薪時皆依專業能力與職位為依據，不因性別而有所差異。薪酬制度是依據員工個別之專業職能、工作職掌與績效表現，結合營運目標達成情形來決定其總體薪酬，絕不因性別、種族而有所差異。

非擔任主管職務之全時員工薪資

最近三年度永昕非擔任主管職務之全時員工薪資平均數及中位數逐年成長，是永昕全體員工努力結果的展現。





單位：新台幣仟元

項目	2022年	2023年	2024年
非擔任主管職務之全時員工薪資總額	301,670	281,084	276,345
非擔任主管職務之全時員工人數(人)	348	307	281
非擔任主管職務之全時員工薪資平均數	867	916	983
非擔任主管職務之全時員工薪資中位數	778	821	876

*非擔任主管職務之全時員工：係配合櫃買中心公告，意指企業全體受雇員工扣除擔任主管職務者(經理人)、部分工時員工，其實際薪酬所得(不含股份基礎給付的評價金額)為申報範圍

社會共融

人才留任-獎酬制度

永昕提供年終獎金、績效獎金外，並以多元獎酬工具留住人才，例如員工酬勞、員工認股權憑證、限制員工權利新股等。

員工酬勞

- 員工之酬勞，係依章程第25條之1規定，依當年度獲利狀況，提撥10%至12%為員工酬勞。但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額，再依前項比例提撥員工酬勞。最近二年度永昕因仍處虧損，並未發放員工酬勞。
- 經理人之薪資係依「經理人薪資報酬辦法」核定，經理人之績效獎金係依「績效暨職能評核作業辦法」核定，提交薪資報酬委員會審議後，經董事會決議後實施。

員工認股權憑證

為吸引及留任公司所需之專業人才，並提高員工對永昕之向心力及歸屬感，永昕訂定以下各次員工認股權憑證發行及認股辦法，經主管機關核准，並經董事會決議後發行。

項目	2019年度第1次	2022年度第1次	
金管會申報生效日期	2019/12/13	2022/6/23	2022/6/23
發行日期	2020/3/5	2022/7/19	2023/5/20
已發行單位數	3,585	2,828	172
認股存續期間	7年	5年	5年
履約方式	發行新股方式交付	發行新股方式交付	發行新股方式交付
每股認購價格	新台幣20.8元	新台幣36.1元	新台幣39.15元

限制員工權利新股

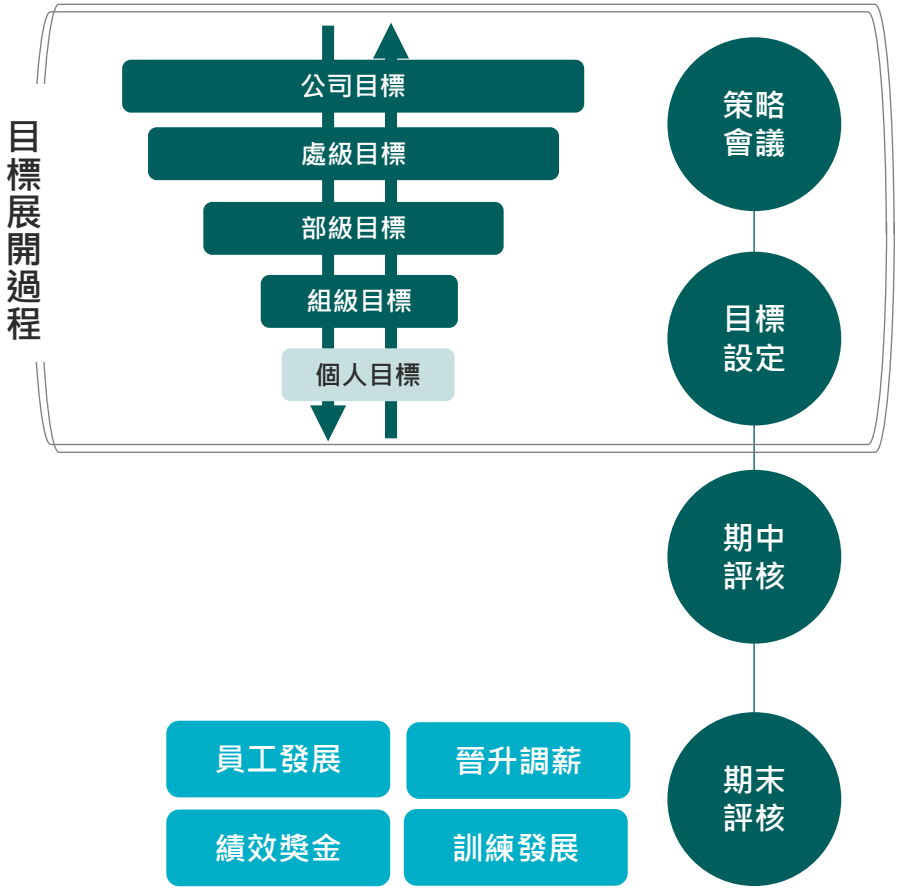
為吸引及留任永昕所需之專業人才，獎勵對達成永昕營運目標有卓越貢獻的員工，永昕訂定限制員工權利新股認股辦法，經股東會通過及主管機關核准後，由董事會決議後發行。

項目	2022年度限制員工權利新股
金管會申報生效日期	2022/6/23
發行日期	2022/7/5
已發行限制員工權利新股股數	1,000,000股
限制員工權利新股既得條件	請參閱年報
認購價格	新台幣0元

社會共融

人才留任-績效管理

永昕為吸引優秀人才加入及激勵員工，每年依照公司績效狀況並參考市場薪酬調查辦理調薪，以維持薪資競爭力。並依循「績效管理辦法」，員工每年接受績效評核，透過目標設定及工作表現年底進行自評及面談、各階主管評核的循環流程評核年度工作績效。員工績效評比排序後之最終等第結果，與員工發展、晉升調薪及績效獎金等連結，同時作為薪資調整、晉升及訓練發展之依據，幫助員工與主管對工作目標取得共識，並達成公司營運目標。



年末以策略會議釐清和討論公司的長期發展及當前挑戰，並發展隔年公司目標策略。

將公司目標逐層分解，轉化為各個部門的具體任務和指標。確保每個部門的目標與公司的核心目標保持一致，並能夠有效推動公司的整體發展

與各部門訪談確認目標達成狀況，調整有問題目標。

系統性地檢視各部門及個人在過去一年的目標達成狀況，並根據表現進行績效分數的評核，此評核過程為對過去工作的總結，亦為未來改進和提升提供依據。

社會共融

人才留任-福利制度(1/2)

員工福利與照顧

永昕在追求經濟與永續發展的同時，將提供員工友善的工作環境、照顧及關懷員工身心健康與生活品質視為重要的營運目標之一，以期讓員工在職場與生活間取得平衡及發展。永昕提供員工完整保險規劃：勞保、健保、團保及出差海外平安險等，且除基本國定假期外，並提供各種優於勞基法之假別，使員工能落實工作與生活平衡之目的。

- 彈性工時/週休2日
- 生日快樂假：每位正職員工生日當月享生日假1日
- 每年5天全薪病假
- 員工重大傷病7日給薪休養假
- 眷屬重大傷病3天給薪照顧假
- 各項福利補助(結婚、生育、尊儀、住院等)

員工持股信託

2018年4月成立員工持股信託，鼓勵員工持續性積存資金，以取得及管理永昕股票，達到長期儲蓄、累積財富並共同分享公司經營成果，保障未來生活安定。

職工福利委員會

本公司為照護員工，於2004年成立職工福利委員會，提供員工各項福利及職福活動，包括生日禮金、國內外旅遊補助、聚餐活動及年終尾牙抽獎、Happy Hour(聖誕節、感恩節等)等，每年召開4次會議，規劃、執行該年度福利事項。

永昕里長伯選拔

員工旅遊

感恩節

員工大會

聖誕節

社會共融

人才留任-福利制度(2/2)

母性保護

永昕為照顧員工生活品質，讓員工工作無後顧之憂，追求工作與生活上的滿足，除依性別工作平等法規定，任職滿半年以上之員工，若有照顧家庭3歲以下年幼子女之需求，提供育嬰留職停薪的權利外，提供母性健康保護措施，安排作業評估與醫師健康指導，必要時協助工作調整。

員工育嬰留停申請及復職統計

2023年度母性健康保護13人，2024年共計28人享有育嬰假，實際申請育嬰留停者共10人，其中，預計復職為6人，實際復職為6人。

項目	2022年		2023年		2024年	
	男	女	男	女	男	女
符合資格育嬰留停人數(A)	14	20	16	5	12	16
實際申請育嬰留停人數(B)	1	4	1	5	0	7
申請率(B/A)	7%	20%	6%	100%	8%	56%
育嬰留停應復職人數(C)	1	4	0	2	1	5
育嬰留停實際復職人數(D)	0	3	0	1	1	5
復職率(D/C)	0%	75%	-	50%	100%	100%
前年度復職人數(E)	0	2	0	3	0	1
前年度復職滿一年人數(F)	0	2	0	3	0	1
留任率(F/E)	0	100%	0	100%	0	100%

臨場醫護服務

永昕每2個月委請醫師為全體員工進行服務，包括健檢報告諮詢、母性健康保護、過負荷預防 (異常工作負荷促發疾病)、人因性危害預防(骨骼肌肉傷病)及個人健康諮詢。

項目	2月	4月	6月	8月	10月	12月	合計
健檢報告諮詢	7	3	5	2	7	4	**28**
母性健康保護	1	2	1	5	0	4	**13**
過負荷預防	0	1	0	2	2	2	**7**
復工評估	1	0	0	0	0	0	**1**
中高齡	0	3	0	0	0	0	**3**
個人健康諮詢	0	0	3	0	1	0	**4**
合計	**9**	**9**	**9**	**9**	**10**	**10**	**56**

員工健康檢查

- ✓ 年度健康檢查：為落實管理同仁健康，每年安排同仁優於法規項目健康檢查，並落實健康分級管理，確保同仁工作之餘的身心健康。
- ✓ 特殊健康檢查：因永昕部分員工接觸化學品及有機溶劑，依勞工健康保護規則應進行特殊項目之健康檢查。

項目	南港	竹北	GMP一廠	GMP二廠	合計	佔應檢查人數比
年度健康檢查	56	50	126	35	**267**	**100%**
特殊健康檢查	6	8	12	2	**28**	**100%**

社會共融

人才留任

人權保障

永昕尊重並支持國際公約中之基本人權，包含「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「國際勞工組織工作基本原則和權利宣言」之原則與精神，充分體現尊重與保護人權之責任，有尊嚴的對待及尊重一切受薪同仁，包含契約人員、實習生等，永昕為落實人權保障進行一系列相關教育訓練，針對2024年新僱員工教育訓練6小時，應出席共48位，實到共48位出席，完成率100%。

人權保障相關教育訓練

- 員工安全衛生教育訓練
- 母性健康保護管理辦法
- 異常工作負荷促發疾病預防管理辦法
- 職場不法侵害預防管理辦法
- 人因性危害預防管理辦法

永昕人權政策落實方針

- ✓ 建立建康與安全的職場
- ✓ 訂有「性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法」並設置性騷擾申訴管道
  - 員工申訴專線電話：(02)26558951轉6160
  - 申訴電子信箱：feedback@mycenax.com.tw
- ✓ 和諧勞資溝通及提供申訴管理
- ✓ 支持並協助員工維持身心健康及工作生活平衡
- ✓ 提供包括匿名舉報方式在內等多元的開放式對話管道，讓供應商、商業夥伴及其他等利益關係人得以回饋意見或舉報疑似違規行為
- ✓ 因應多變的情勢與利害關係人需求，定期檢視和評估相關風險、做法和影響

營運重大變化之內部管理與公告

營運重大變化之預告均依勞基法終止勞動契約預告期間規定辦理。內部制度或重要資訊，依不同的內容分類公告，以利員工即時掌握資訊內容。

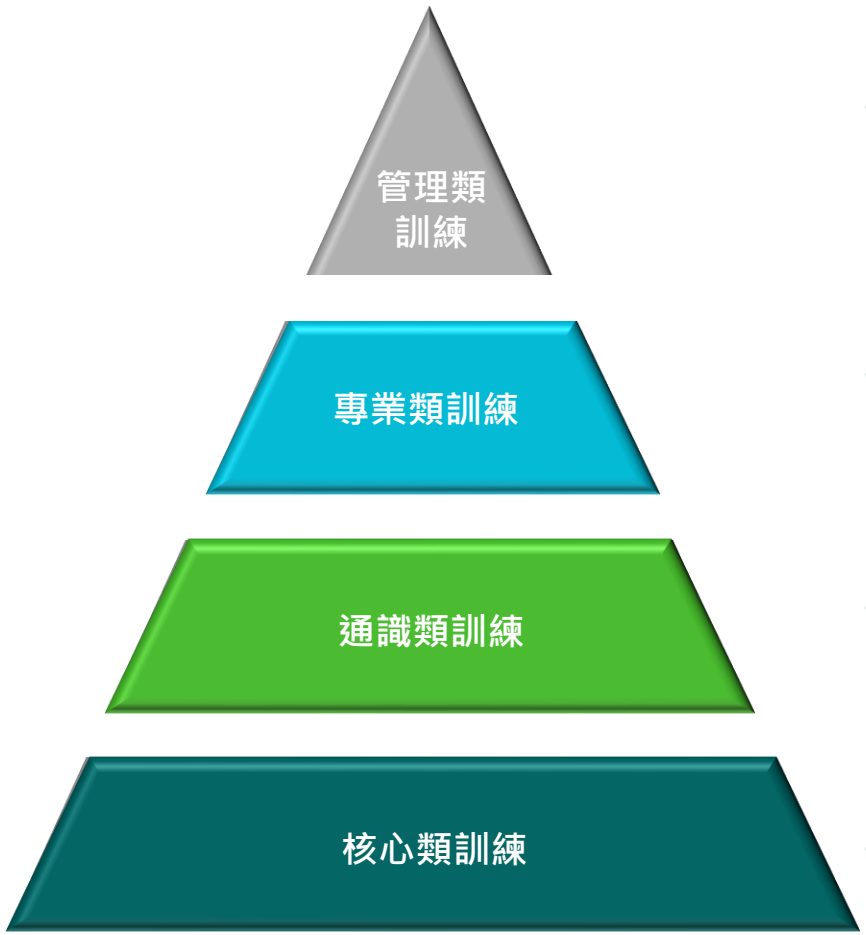
勞資會議

永昕為維繫勞資溝通管道，定期召開勞資會議，研議員工權益及福祉事項，以保障員工權益、促進勞資和諧、提升勞資關係、營造友善職場環境。每季於南港、竹北、竹南分別固定召開實體/視訊會議。

社會共融

人才培育

永昕為因應組織營運與發展需求，提昇員工之關鍵能力、專業知識與專業技能，以完成個人工作任務、達成組織目標，並激發員工潛能並提昇學習意願，以滿足員工自我成長及組織發展之需求，制定教育訓練管理辦法。目前教育訓練架構分為4大類，說明如下：



管理類訓練

著重於組織運作的整合，涵蓋組織架構、管理幅度與角色責任分工，並依不同管理層級規劃課程，循序培養主管在基礎及進階階段所需的管理能力。

專業類訓練

依據各部門的業務需求與員工職涯發展設計專業課程，協助員工強化工作所需的專業知識與技能，課程內容包含生物醫藥、品質系統及營運等領域。

通識類訓練

針對全體員工提供與工作表現密切相關的通用能力訓練，如數位工具應用、職場軟實力及跨部門合作技巧，涵蓋英文能力、簡報表達、專案管理與溝通談判等主題。

核心類訓練

透過完整的新人培育計畫，引導員工理解公司經營理念、組織架構與企業文化，並新增企業核心價值課程、勞安教育及全廠區實地導覽。在試用期間結合理論課程與實務操作演練，協助新進同仁快速融入環境並勝任工作。

社會共融

人才培育 - 教育訓練

2024年公司內舉行41場線上及實體教育訓練，共計2,247小時、共計666人次參加。

類別	2023年			2024年		
	總時數	人次	平均訓練時數/人	總時數	人次	平均訓練時數/人
管理	279	77	3.6	448	64	7
專業	1,331	314	4	905	203	4.5
通識	200	100	2	421	285	1.5
核心	230	104	2	473	114	4.2
合計	**2,040**	**595**	**3**	2,247	666	3.4

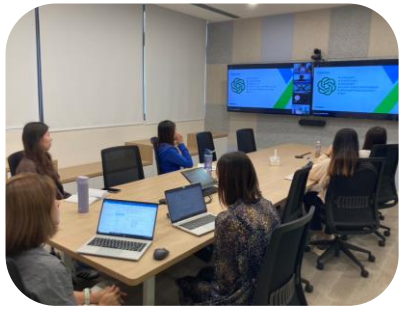
註：上表之內訓統計未包括環安衛及GMP等部門自行辦理之課程

2023年			2024年		
總時數	人次	金額(元)	總時數	人次	金額(元)
1,613	111	305,393	1,220	100	324,200

另外由晟德集團總裁分享「管理文化」之研討會，並與巨匠美語等簽約，使同仁可用優惠價格學習美語。

管理類訓練 – 當責領導力

通識類-CHAT GPT教學應用



專業類訓練 – 專案管理

專業類訓練-專案管理

核心類訓練 – 新人訓練

4. 社會共融

人才招募、留任及培育

職業安全衛生

社會參與

MYCENAX

社會共融

職業安全衛生-政策及管理方針

政策

永昕職業安全衛生政策旨在確保所有員工、承攬商與訪客在工作場所內的安全與健康，該政策由最高管理層批准並全面實施，具體如下：

合規性	遵守所有適用的職業安全衛生法規和ISO45001標準規範
預防優先	通過風險評估和危害識別，採取預防性措施來減少職業安全衛生風險
持續改進	定期檢核並優化安全管理系統及程序，以確保其有效性和效率
員工參與	鼓勵員工積極參與職業安全衛生活動，並提供必要的培訓和資源
透明度	建立透明的事故報告和應變系統，確保所有事件得到及時報告和處理
承攬商管理	確保所有承攬商了解並遵守永昕職業安全衛生政策和標準

管理方針

永昕職業安全衛生管理方針旨在通過具體、可衡量的指標來推動和監控我們的職業安全衛生績效，具體如下：

緊急應變	落實各區域緊急應變演練(火災與化災)
證照管理	確保操作特定作業或設備之人員，均具有效的專業證照
執行培訓	確保員工和承攬商每年參加所需之職業安全衛生培訓
落實改善	確保事故調查後改善措施之執行成效，以提高危害識別能力和並加以預防
安全文化	通過教育訓練，提高全體員工安全文化意識

社會共融

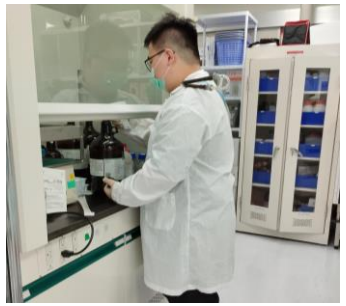
職業安全衛生-具體措施

具體措施

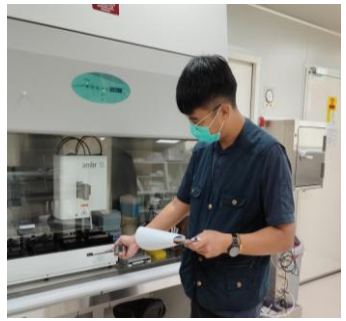
作業安全

- 建立標準作業程序(SOP)與應變計畫，確保人員理解並遵守安全操作規範。
- 維持照明、通風、噪音、化學暴露等作業環境參數於安全範圍。
- 透過風險評估及危害識別，預防觸電、火災、爆炸、化學品洩漏、跌倒、機械傷害等職業災害。

▼局部排氣櫃



▼作業環境監測



▼防護具穿戴SOP

緊急應變

- 定期辦理各區域緊急應變演練，確保員工在突發狀況下能迅速且有效應對。
- 建置並維護緊急應變資源與設備(如滅火器、洗眼器、防護器材等)，確保可於第一時間投入使用。

▼疏散演練

▼洩漏處理演練

▼應變小組訓練

培訓與宣導

員工的安全意識和技能是職業安全衛生管理的核心，永昕定期組織安全培訓，涵蓋實驗室安全、生物安全、化學品處理、急救等內容。新進員工入職時必須接受基本安全培訓6小時，且所有員工每年都要參加教育訓練。

▼新人培訓

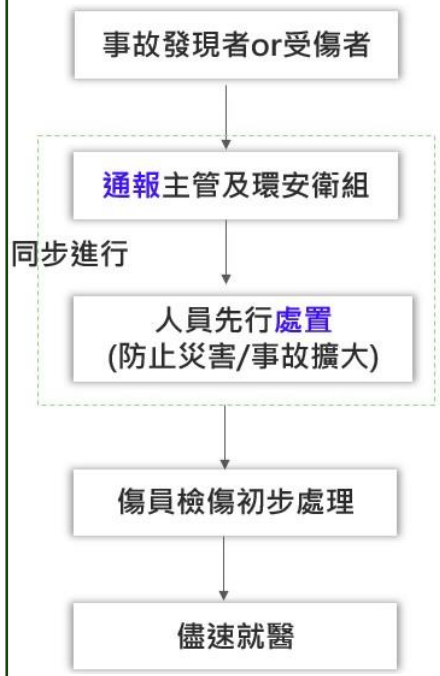
▼急救訓練

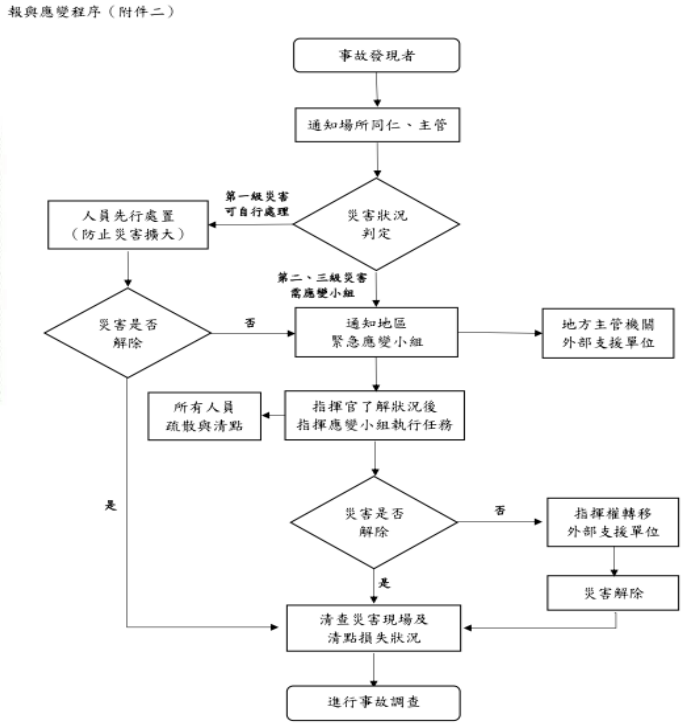
社會共融

職業安全衛生-事故管理及無災害工時

事故管理

建立事故通報系統，所有事故和虛驚事件均須立即通報，應變小組將迅速進行事故調查並採取改善和預防措施，以避免類似事件再次發生。





無災害工時

職安成果展現：透過記錄無災害工時，監測職業安全衛生管理成效。

加強安全文化：無災害工時紀錄有助於提高人員對職業安全衛生的重視，建構安全思維。

激勵效果：透過設立無災害工時的目標和獎勵機制，鼓勵員工共同維護工作場所安全。

風險評估與管理：無災害工時紀錄可以幫助企業評估風險、辨識可能的危害並加以預防。

項目	總部&南港	GMP一廠	GMP二廠
時數累計(hr)	207,624	101,434	204,120
目標累計(hr)	480,000	480,000	480,000
取績證明	1次	連續2次	1次

社會共融

職業安全衛生-證照管理

- 資格審核：招募員工時審核相關證照和資格證書，確保符合行業標準和公司需求
- 持續培訓：要求持證員工定期參加持續培訓，確保其具備最新之專業知識和技能
- 證照更新：設有證照管理清單，確保所有證照及資格證書均於有效期間內
- 內部檢核：定期檢核相關法令規範，確保所有操作人員具備合法資格

2024年職安證照培訓情形

證照名稱	受訓人次
乙級鍋爐操作人員	3
甲種職業安全衛生業務主管	2
有機溶劑作業主管	7
防火管理人	4
固定式起重機操作人員	2
急救人員	5
特定化學物質作業主管	1
高壓氣體特定設備操作人員	2
第一種壓力容器操作人員	3
廢棄物處理專業技術人員	3
職業安全衛生管理員	1

永昕職安證照清單

證照/區域	GMP一廠	GMP二廠	南港園區	創新實驗室	總部	合計
職業衛生管理師	1					**1**
職業安全衛生管理員		1				**1**
甲種職業安全衛生業務主管			1		1	**2**
廢棄物處理專業技術人員	1	1			1	**3**
勞工健康服務護理人員		1				**1**
防火管理人	2	1	1		1	**5**
乙級鍋爐操作人員	8	1				**9**
丙級室內配線技術士		1				**1**
有機溶劑作業主管	4	3	2	1	2	**12**
固定式起重機操作人員		2				**2**
屋頂作業主管		1				**1**
急救人員	4	2	3		3	**12**
特定化學物質作業主管	3	3	2	1	1	**10**
高空工作車操作人員		1				**1**
高壓氣體特定設備操作人員		2				**2**
堆高機操作人員	3	1				**4**
第一種壓力容器操作人員	13	8	1			**22**
通識級毒性及關注化學物質專業應變人員	1	1	1	1	1	**5**

社會共融

職業安全衛生-承攬商管理及內部稽查

承攬商管理

承攬商篩選	依「承攬商安全衛生管理辦法」、「承攬商環安衛管理作業程序」進行資格審查，確保其具有合格的認證及許可。
安全培訓	進入工作場所的承攬商須接受安全培訓，以加強承攬商的安全意識與自主管理能力。

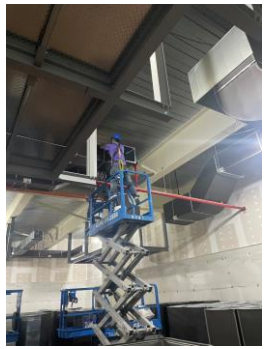
2024年承攬商管理共計110件，其中高風險作業(高架、動火、吊掛、侷限、活電)管制有91件 ，並針對違規事項開立 “承攬商違反安全衛生環保罰則告發單” ， 全年共計4件。

▼承攬商篩選

▼承攬商培訓

▼現場監督（侷限作業）

▼現場監督（高架作業）



▼現場監督（吊掛作業）

內部稽查

2024年各季均依計畫實施職業安全衛生內部稽查，針對各區域作業環境、作業流程及管理制度進行全面檢視，並依稽核結果提出改善建議。
2024年共發現16項缺失，已全數改善完成，缺失改善率100%。

項目	GMP一廠 (Q1)	GMP二廠 (Q2)	南港 (Q3)	總部 (Q4)
缺失項目	6	2	4	4
已改善項目	6	2	4	4

社會共融

社會參與-社會回饋

身為台灣企業公民的一份子，永昕秉持「回饋社會、創造社會價值」的理念，積極善盡社會責任，除致力於本業價值的創造，更透過實際行動發揮正向影響力。永昕相信，企業的成長與社會的繁榮息息相關，因此在追求企業發展的同時，亦以「共好共榮」為目標，為社會大眾盡一份心力，並持續朝向更美好的未來邁進。

支持「**唐氏症基金會**」，購買中秋禮盒共87份，支持唐寶寶安心就業，期盼唐寶寶的認真、努力、獨特與友善能夠被看見，並順利融入社會。

參與舊鞋救命募集活動，募集了大量二手衣褲及鞋包，提供社會援助的同時也減少了碳排放，促進環境永續與社會共融。

附錄

GRI準則對照表

使用聲明	永昕生物醫藥股份有限公司依循GRI準則報導2024年1月1日至2024年12月31日期間之內容
使用之GRI準則	GRI 1 : 基礎 2021
適用之GRI行業準則	無

GRI 2 : 一般揭露 2021					
揭露項目	對應章節及頁碼		揭露項目	對應章節及頁碼	
2-1 組織詳細資訊	2.1 關於永昕	15~19	2-16 溝通關鍵重大事件	2.2 利害關係人溝通	10
2-2 組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	3	2-17 最高治理單位的群體智識	2.2 公司治理	24
2-3 報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	3	2-18 最高治理單位的績效評估	2.2 公司治理	26
2-4 資訊重編	關於本報告書	3	2-19 薪酬政策	2.2 公司治理 4.1 人才招募、留任及培育	24 49
2-5 外部保證/確信	關於本報告書	3	2-20 薪酬決定流程	2.2 公司治理 4.1 人才招募、留任及培育	25 49
2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	2.4 供應鏈管理	36~38	2-21 年度總薪酬比率	保密規定限制省略	
2-7 員工	4.1 人才招募、留任及培育	47	2-22 永續發展策略的聲明	董事長的話	4
2-8 非員工的工作者	4.1 人才招募、留任及培育	47	2-23 政策承諾	1.1 永續推動成效及承諾	7
2-9 治理結構及組成	2.2 公司治理	21~22	2-24 納入政策承諾	1.1 永續推動成效及承諾	7
2-10 最高治理單位的提名與遴選	2.2 公司治理	21	2-25 補救負面衝擊的程序	2.2 公司治理	30
2-11 最高治理單位的主席	2.2 公司治理	22	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	2.2 公司治理	28
2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.2 公司治理	30	2-27 法規遵循	2.2 公司治理	27
2-13 衝擊管理的負責人	2.2 公司治理	30	2-28 公協會的會員資格	2.1 關於永昕	19
2-14 最高治理單位於永續報導的角色	關於本報告書	3	2-29 利害關係人議合方針	1.2 利害關係人溝通	10
2-15 利益衝突	2.2 公司治理	23	2-30 團體協約	4.1 人才招募、留任及培育	54

附錄

GRI準則對照表

GRI 3：重大主題 2021			
揭露項目	對應章節及頁碼	揭露項目	對應章節及頁碼
3-1 決定重大主題的流程	1.2 利害關係人暨重大主題鑑別流程 11	3-3 重大主題管理	1.4 重大主題鑑別及管理 13
3-2 重大主題列表	1.2 利害關係人暨重大主題鑑別流程 12		

誠信經營		
GRI準則	揭露項目	對應章節及頁碼
GRI 205：反貪腐	205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點	2.2 公司治理 27~28
	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.2 公司治理 27~28

顧客隱私及資訊安全		
GRI準則	揭露項目	對應章節及頁碼
GRI 418：客戶隱私	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	2.2 公司治理 33

永續供應鏈管理		
GRI準則	揭露項目	對應章節及頁碼
GRI 204：採購實務	204-1 來自當地供應商的採購支出比例	2.4 供應鏈管理 38
GRI 414：供應商社會評估	414-1 使用社會標準篩選新供應商	2.4 供應鏈管理 37~38

產品品質與安全		
GRI準則	揭露項目	對應章節及頁碼
GRI 416：顧客健康與安全	416-1評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	2.3產品品質與安全 35

附錄

GRI準則對照表

能源及溫室氣體管理			
GRI準則	揭露項目	對應章節及頁碼	
GRI 302：能源	302-1 組織內部的能源消耗量	3.1 能源及溫室氣體管理	41
	302-3 能源密集度	3.1 能源及溫室氣體管理	41
	302-4 減少能源消耗	3.1 能源及溫室氣體管理	41
GRI 305：排放	305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放	3.1 能源及溫室氣體管理	40
	305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放	3.1 能源及溫室氣體管理	40
	305-4 溫室氣體排放強度	3.1 能源及溫室氣體管理	40
	305-5 溫室氣體排放減量	3.1 能源及溫室氣體管理	40

廢棄物管理			
GRI準則	揭露項目	對應章節及頁碼	
GRI 306：廢棄物	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	3.2 廢棄物管理	40~41
	306-3 廢棄物的產生	3.2 廢棄物管理	40~41
	306-4 廢棄物的處置移轉	3.2 廢棄物管理	40~41

水資源管理			
GRI準則	揭露項目	對應章節及頁碼	
GRI 303：水與放流水	303-1 共享水資源之相互影響	3.3 水資源管理	44~45
	303-2 與排水相關衝擊的管理	3.3 水資源管理	44~45
	303-3 取水量	3.3 水資源管理	44
	303-4 排水量	3.3 水資源管理	44

附錄

GRI準則對照表

人才招募、留任及培育			
GRI準則	揭露項目	對應章節及頁碼	
GRI 401：勞雇關係	401-2 提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	4.1 人才招募、留任及培育	52~53
	401-3 育嬰假	4.1 人才招募、留任及培育	53
GRI 402：勞資關係	402-1 關於營運變化的最短預告期	4.1 人才招募、留任及培育	54
GRI 404：訓練與教育	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	4.1 人才招募、留任及培育	56
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	4.1 人才招募、留任及培育	55
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	4.1 人才招募、留任及培育	51
GRI 405：員工多元化與平等機會	405-1 治理單位與員工的多元化	4.1 人才招募、留任及培育	47

員工健康照護			
GRI準則	揭露項目	對應章節及頁碼	
GRI 403：職業安全衛生	403-6 工作者健康促進	4.1 人才招募、留任及培育	53

職業安全衛生			
GRI準則	揭露項目	對應章節及頁碼	
GRI 403：職業安全衛生	403-1 職業安全衛生管理系統	4.2 職業安全衛生	58
	403-2 危害辨識、風險評估、及事故調查	4.2 職業安全衛生	59~60
	403-3 職業健康服務	4.1 人才招募、留任及培育	53
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	4.2 職業安全衛生	61
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	4.2 職業安全衛生	58

MYCENAX

BEST PARTNER